



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

Segreteria Generale

Via Napoli, 51 - 00184 ROMA - Tel. 06 48.28.232 - fax 06 48.28.090
www.confisal-unsal.it info@confisal-unsal.it



MINISTERO DELLA GIUSTIZIA: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI, STABILIZZAZIONI PNRR E PROGRESSIONI IN DEROGA – LAVORO AGILE

Roma, 22.01.2026. Si è svolta in data odierna la riunione tra tutte le articolazioni del Ministero della Giustizia e le OOSS firmatarie del CCNL 22-24 avente all'ordine del giorno il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) e il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA)

PIANO TRIENNALE, STABILIZZAZIONE PNRR, PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA

Nell'attesa della sottoscrizione dell'accordo definitivo sulle famiglie professionali, e dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale del Ministero, e in assenza di un testo invitato prima della riunione, il DOG ha fornito alcuni dati in merito alle procedure di stabilizzazione e alle progressioni verticali in deroga, accogliendo – per ciò che ci è stato rappresentato- l'invito sindacale a compiere ogni sforzo per aumentare il più possibile stabilizzazioni e progressioni in deroga. Nella discussione sul PTFP, in virtù delle cessazioni e delle corrispondenti facoltà assunzionali, per il 2026 sarà possibile stabilizzare tutti i lavoratori Pnrr dell'area degli Assistenti (rispetto agli 800 previsti in origine) e 6416 lavoratori Pnrr dell'Area dei Funzionari (rispetto ai 5200 previsti). Di fatto stiamo raggiungendo più di 8.000 stabilizzazioni rispetto alle 6.000 previste.

Definito l'Accordo sulle Famiglie Professioni, sarà possibile poi -urgentemente- procedere alle progressioni verticali in deroga con le risorse dello 0,55%; le progressioni renderanno possibili i passaggi verticali per 1.163 unità (rispetto alle 950 fino ad oggi previste).

Tali numeri sono suscettibili di essere rivisti anche in aumento a seguito di approfondimenti tecnici e politici, e la riunione è stata fissata per martedì 27 gennaio.

Il Capo dipartimento ha assicurato la stabilizzazione dei 300 lavoratori in part time in servizio in Calabria, Puglia e altre Regioni.

LAVORO AGILE

La ConfSal-UNSA ha evidenziato lo stato di arretratezza del Ministero nel suo complesso rispetto ad altre amministrazioni del comparto riguardo la transizione digitale dell'organizzazione del lavoro, e rispetto alla rivoluzione che sta per portare l'intelligenza artificiale nel lavoro pubblico.

Occorre legare l'implementazione del lavoro agile agli obiettivi descritti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, quale leva strategica per apportare miglioramenti organizzativi che vengano incontro alle aspettative del personale.

L'UNSA ha chiesto un monitoraggio dettagliato dell'attuazione del lavoro agile, quale strumento di lavoro per cogliere le difficoltà applicative e la disomogeneità di attuazione di tale misura organizzativa.

Abbiamo chiesto un'analisi della produttività legata all'utilizzo del lavoro agile quale base di riflessione riguardo ad un ampliamento dello stesso.

Così come l'UNSA ha chiesto l'attivazione in tutto il Ministero dei tavoli di contrattazione previsti dall'art. 13 del CCNL 22-24 riguardo alla definizione, con accordo, dei criteri di priorità di accesso e dell'individuazione di quelle categorie di lavoratori a cui attribuire un numero maggiore di giornate in smart. Su questo le varie articolazioni si sono dimostrate disponibili ad effettuare la contrattazione integrativa con i sindacati firmatari come previsto dal CCNL.

PASSAGGI TRA I PROFILI PROFESSIONI – ATTUAZIONE ACCORDO 26 APRILE 2017 e CONCORSI.

L'Amministrazione ha altresì comunicato che relativamente del 26 aprile 2017 le relative graduatorie entro e non oltre il mese di marzo.

Il Ministero ha comunicato che Formez entro febbraio consegnerà la graduatoria dei vincitori al Ministero per i funzionari Nep, mentre per il profilo di Assistente giudiziario ci vorrà ancora del tempo visto che ci sono alcuni ricorsi in atto e vanno modificate la relativa graduatoria.

Il Segretario Generale
Massimo Battaglia