



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

Segreteria Generale

Via Napoli, 51 – 00184 ROMA – Tel. 06 48.28.232
www.confisal-unsal.it info@confisal-unsal.it



Giustizia, sottoscritta l'Ipotesi di Accordo F.R.D. anno 2023

Roma 9 ottobre 2024. Questa mattina, presso il Ministero della Giustizia, si è tenuto il secondo incontro circa l'utilizzazione del Fondo di Risorse Decentrate del personale non dirigenziale relativo all'anno 2023.

La riunione è stata presieduta dal Vice Ministro della Giustizia Sen. Sisto, capo delegazione di parte pubblica, coadiuvato dai vertici e/o dai responsabili del personale delle varie articolazioni del dicastero (DOG, DAP, DGMC e AN).

Confisal UNSA, prima O.S. del Ministero, ha aperto gli interventi sindacali rimarcando alla parte politica l'iniqua decurtazione di legge del salario accessorio del personale della giustizia quantificato in € 68.137.413,86, risultante dall'informativa dell'Amministrazione sulla costituzione del Fondo 2023. Pertanto, ha chiesto fermamente al Vice Ministro Sisto di farsi portavoce con il Governo per una modifica della normativa, considerato che il personale della Giustizia ha una retribuzione complessiva mediamente inferiore a quella del personale di tutte le altre Amministrazioni centrali. Confisal UNSA ha sottolineato che dall'entrata in vigore di tale normativa sono state sottratte al personale della Giustizia ingenti risorse, quantificabili in circa 750 milioni di euro.

Nel merito della nuova proposta di Accordo, Confisal UNSA, pur apprezzando le modifiche migliorative apportate dall'Amministrazione, richieste nel precedente incontro del 25 settembre 2024, circa la disciplina delle assenze equiparate a giornate di effettivo servizio ai fini della corresponsione del Fondo di sede, ne ha chiesto una ulteriore integrazione rispetto a quelle recepite dall'Amministrazione (permessi 104/92, donazione sangue o midollo osseo, missioni, servizi fuori sede, corsi di aggiornamento organizzati dall'Amministrazione, permessi sindacali orari) quali il congedo per maternità o paternità, l'astensione dal lavoro per gravidanza a rischio, l'infortunio dal lavoro.

Dopo ampia discussione, e due sospensioni della trattativa richieste dalla parte pubblica, Confisal UNSA ha sottoscritto l'Accordo sul F.R.D. anno 2023 essendo state recepite tutte le richieste da noi avanzate.

A margine dell'incontro, l'Amministrazione giudiziaria ha comunicato che l'interpello straordinario riservato ai dipendenti DOG in posizione di mobilità temporanea, ai sensi dell'art. 23bis dell'Accordo del 15 luglio 2020, così come introdotto dall'Addendum del 22 marzo 2023, sarà pubblicato a novembre p.v., e che le progressioni economiche del personale D.O.G. saranno in pagamento presumibilmente entro gennaio 2025.

IL SEGRETARIO GENERALE
Massimo Battaglia