



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

Segreteria Generale

Via Napoli, 51 - 00184 ROMA - Tel. 06 48.28.232 - fax 06 48.28.090
www.confisal-unsal.it info@confisal-unsal.it



Roma, 13.04.2022

Ai Responsabili sindacali della
Confisal-UNSA
Coordinamento Giustizia

Agli Iscritti del DOG

Oggetto: regolamentazione lavoro agile post emergenziale

Si è tenuta in data odierna la riunione tecnica in modalità telematica, tra il DOG e le OOSS maggiormente rappresentative delle aree funzionali e delle aree dirigenziali sul tema della definizione -con un prossimo atto datoriale- del lavoro agile nel Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria nella fase post emergenziale.

Durante l'incontro si sono analizzati i primi 9 articoli del testo che si allega, riservando alla riunione che si terrà dopo le festività pasquali la discussione sulla restante parte dell'articolato.

L'UNSA ha preliminarmente sottolineato come il documento finale dovrà tener conto delle risultanze emerse dal CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 -di prossima sottoscrizione definitiva-, che ha recepito -anche in virtù dell'intensa attività sindacale svolta durante la trattativa all'Aran- un modello di lavoro "a distanza" ulteriore rispetto a quello della Legge n. 81/17 (lavoro agile, con flessibilità di orario), vale a dire quello ad orario rigido a cui collegare la fruizione degli istituti normo economici del contratto. Per questo l'UNSA ha affermato che la gestione in via ordinaria del lavoro a distanza nel Dog non potrà essere compiutamente regolata con 14 articoli sul lavoro agile, e 1 riga su lavoro da remoto e coworking ma tali fattispecie andranno compiutamente disciplinate.

L'UNSA ha inoltre espresso quanto sarebbe importante facilitare la fruizione del lavoro a distanza per colleghi in particolari situazioni, personali e familiari, al fine di tutelare

condizioni di salute, chi ha figli minori (non solo minori di 3 anni), chi è soggetto a pendolarismo.

Abbiamo anche fatto presente quanto sarebbe utile esplicitare la possibilità di una flessibilità nei giorni di smart, previo accordo col dirigente.

Infine, riguardo all'art. 7, l'UNSA ha ricordato all'Amministrazione l'exkursus del negoziato per il CCNL in Aran, dove -a seguito di intenso lavoro sindacale- è saltato il riferimento alla fascia di operatività, quale fascia in cui il lavoratore sarebbe stato obbligato a lavorare. Si è invece affermato un modello in cui è presente solo la fascia di contattabilità dove il lavoratore si rende contattabile e disponibile a ricevere mail e telefonate. Per questo l'UNSA ha chiesto di non fare riferimento -nella fascia di contattabilità- all'obbligo di svolgimento dell'attività lavorativa, poiché nel lavoro agile è il lavoratore a decidere quando svolgere effettivamente tale attività.

Vi terremo aggiornati.

IL SEGRETARIO GENERALE
Massimo Battaglia

