



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

COORDINAMENTO NAZIONALE GIUSTIZIA

Via Napoli, 51 00184 Roma
tel. 06 6876650 – 066876662 info@sagunsa.it

Roma, 22 giugno 2021

COMUNICATO

In data odierna si è tenuto l'incontro per un confronto tra le OO.SS. e il DGMG sulla gestione sul sistema "Calliope".

Nel nostro intervento abbiamo evidenziato le forti criticità che si riscontrano in tanti Uffici dove è stato attivato il citato sistema di protocollazione, nonché le difficoltà che incontra il personale, alla luce degli eccessivi carichi di lavoro.

Il limite di avere istituito un nuovo Dipartimento con il DPCM del 2015, senza alcun investimento in termini di organici e mezzi, sta emergendo giorno dopo giorno e non certo soltanto per 'calliope'. Troppi Uffici sono senza una dirigenza stabile, il lavoro è raddoppiato e il personale sempre lo stesso, anche se va dato atto ai vertici dell'Amministrazione di aver ottenuto nelle ultime due leggi finanziarie una maggiore attenzione in merito a nuove assunzioni, anche se nell'ambito della carente dotazione organica stabilita.

Non è superfluo sottolineare il sacrificio quotidiano di chi è chiamato ad adempiere ad un mandato istituzionale di notevole valenza sociale con tali difficoltà.

Abbiamo chiesto all'Amministrazione di adoperarsi per soluzioni organizzative che possano evitare l'insorgere di conflittualità sui luoghi di lavoro, spesso generate dallo stress per la mancata organizzazione del lavoro e un carico di lavoro che opprime e preoccupa per le responsabilità che ne possono derivare in caso di incolpevoli inadempimenti.

L'UNSA, come sempre, farà la propria parte, ma abbiamo rimarcato la necessità e l'urgenza che anche l'Amministrazione si attivi

con la Ministra Cartabia, manifestatasi sempre attenta alle problematiche dell'esecuzione penale, per un ampliamento dell'organico del DGMC, dirigenti, funzionari ma in modo particolare personale della seconda area (assistenti amministrativi, esperti informatici, contabili), sia con investimenti nella prossima legge di bilancio per le assunzioni sia, ove possibile utilizzando i fondi del PNRR per avere più risorse necessarie a rendere più efficienti le strutture del DGMC e migliorare il benessere organizzativo del personale. Serve l'implementazione delle dotazioni informatiche individuali e d'Ufficio, migliori sistemi applicativi che sappiano dialogare tra loro e dotare al più presto tutto il personale delle card necessarie per collegarsi anche da remoto.

Occorre una maggiore e più capillare formazione del personale che possa coinvolgerlo e motivarlo alle continue innovazioni dei processi lavorativi. Rendendolo più partecipe delle scelte dell'Amministrazione, riconoscendo altresì allo stesso incentivi economici adeguati all'impegno professionale profuso.

Concludendo il nostro intervento abbiamo sollecitato l'Amministrazione centrale ad un'attenzione particolare per quegli Uffici in cui si manifestano maggiori criticità, sollecitando la dirigenza affinché attui le migliori prassi organizzative possibili, affiancandola per superare le difficoltà operative e sollecitare, ove questo non avvenga, la costante attivazione di un corretto sistema delle relazioni sindacali.

Seguiremo e vi aggiorneremo sugli ulteriori sviluppi della questione oggetto dell'incontro.

IL SEGRETARIO NAZIONALE

(Roberto Martinelli)


