



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

COORDINAMENTO NAZIONALE GIUSTIZIA

tel. 06 6876662 - 06 6876650 - fax 06 6878819 - info@sagunsa.it
Via Napoli, 51 - 00184 Roma - www.sagunsa.it

Prot. n. 123/cg/21

Roma 8 febbraio 2021.

Al dott. Giuseppe Cacciapuoti
Direttore Generale del Personale e delle Risorse
per l'attuazione dei provvedimenti del Giudice Minorile

OGGETTO: art. 20 CCNI 29/7/2020 - Bando del 1/2/2021 flessibilità tra profili nelle aree.

Con nota del 26 gennaio 2021 codesta Amministrazione ha inviato informativa alle OO.SS. circa l'avvio della procedura in oggetto indicata, trasmettendo l'elenco delle sedi disponibili per i profili interessati, per un totale di n. 330 posti.

Con nota del 1° febbraio 2021, indirizzata a tutti i dirigenti degli Uffici centrali e territoriali, ha poi diramato il bando attuativo di tale procedura rendendo tuttavia disponibili solo n. 52 posti, pari al 15% circa dei suddetti posti di sede.

In relazione quanto sopra, giungono a questa O.S. lamentele da parte di lavoratori, segnatamente di quelli interessati ai profili professionali di Funzionario organizzazione e relazioni e di Funzionario Amministrativo, preoccupati di non vedersi riconosciuto, dopo tanti anni di effettivo e riscontrabile svolgimento delle mansioni, il naturale passaggio orizzontale nel profilo professionale richiesto, non per reale mancanza di posti o di requisiti soggettivi (svolgimento delle mansioni e titoli di studio) ma per una scelta (incomprensibile) dell'Amministrazione che, contro i propri interessi circa le effettive necessità, nel bando in parola riduce drasticamente il numero di posti riservati al personale interno.

Al riguardo, la Federazione ConfSal UNSA non può che ritenere legittime le doglianze dei lavoratori, soprattutto se si considera che l'art. 20, comma 2, del CCNI del 29/7/2010 prevede che i passaggi tra profili diversi avvengono nei limiti della percentuale di dotazione organica del profilo di destinazione riservata all'accesso dall'interno e, dunque, l'Amministrazione potrebbe riservare al personale interno fino al 50% dei posti vacanti.

Premesso quanto sopra, considerato che è interesse prioritario dell'Amministrazione non disperdere l'esperienza professionale acquisita dai lavoratori e di liberare i posti in organico impropriamente coperti da personale che non svolge più le mansioni del profilo di appartenenza, **la scrivente O.S. chiede alla S.V. di elevare il numero dei posti disponibili per la flessibilità tra i profili professionali**, tenendo conto le istanze del personale con requisiti, fatto comunque salvo il limite massimo del 50% dei posti vacanti previsto dalla normativa.

Certi per l'attenzione si porgono distinti saluti.

IL SEGRETARIO NAZIONALE

(Roberto Martinelli)