



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

COORDINAMENTO NAZIONALE GIUSTIZIA

Via Napoli, 51 00184 Roma
tel. 06 6876650 – 066876662 info@sagunsa.it

Roma, 26 gennaio 2021

Alla Direzione Generale del Personale,
delle risorse e per l'attuazione dei provvedimenti del giudice minorile
DGM e C.

Oggetto: Art.20 CCNI 29 luglio 2010. Procedura di flessibilità tra profili all'interno delle aree.

Questa O.SS., anche in relazione alle precedenti formali sollecitazioni effettuate per l'avvio della procedura in oggetto, esprime soddisfazione per l'informativa ricevuta.

Finalmente quel personale che svolge l'attività di profilo diverso da quello proprio, in possesso dei requisiti culturali previsti, potrà avere la possibilità di passaggio orizzontale all'interno dell'area. Questo consentirà di liberare risorse utili per la dotazione organica del profilo che si lascia, posti che potranno essere utilizzati per nuove assunzioni.

Nel merito del contenuto si ritiene che nella nota di invio alle strutture sia necessario dare un termine ristretto per l'adesione alla procedura, vista la necessità di avviare gli interpellati propedeutici alle assunzioni previste per il 2021, in primis quelle dei FSS.

Comprendendo la priorità data al personale dell'Area III, per la quale sono previste a breve le assunzioni, si chiede di specificare nella nota che sarà emanata che successivamente la stessa procedura sarà avviata anche per gli appartenenti all'Area II.

Cordiali saluti

IL SEGRETARIO NAZIONALE

(Roberto Martinelli)



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

COORDINAMENTO NAZIONALE GIUSTIZIA

tel. 06 6876662 - 06 6876650 - fax 06 6878819 - info@sagunsa.it
Via Napoli, 51 - 00184 Roma - www.sagunsa.it

Roma, 12 febbraio 2020

Al Dr. Vincenzo STARITA
Direttore Generale del Personale, delle risorse
e per l'attuazione dei provvedimenti del Giudice minorile
ROMA

OGGETTO: Personale Comparto Funzioni Centrali

Un nuovo anno è iniziato e come consuetudine oltre a fare il bilancio di quello trascorso è doveroso per la nostra O.S. proiettarsi nelle cose non affrontate in precedenza, a parere della scrivente urgenti da fare, sia per il personale che rappresentiamo sia per garantire la migliore funzionalità degli uffici sotto il profilo organizzativo.

Affrontare le questioni che sono da tempo in sospenso sarà un forte segnale di attenzione verso chi quotidianamente sostiene carichi di lavoro eccessivi in un sistema organizzativo che fatica a decollare, specialmente nel settore dell'esecuzione penale adulti. Il personale nutre legittime aspettative di vario tipo collegate ad istituti contrattuali di non difficile applicazione.

Di seguito, per memoria, si riportano le attività per cui c'era stato l'impegno dell'Amministrazione per la loro realizzazione.

1) Mobilità e interPELLI (stabilizzazione)

Dopo la sottoscrizione del nuovo accordo di mobilità del maggio 2019, successivamente all'interpello effettuato per Funzionari di Servizio Sociale, prioritario in quanto dovevano essere immessi in servizio i vincitori del concorso, era stato concordato che a inizio anno sarebbero stati attivati gli altri interPELLI nazionali, in particolare per il personale della seconda e prima area che, in assenza di nuove assunzioni, da troppi anni non ha l'opportunità di raggiungere la sede gradita qualora disponibile.

Naturalmente, analoga attenzione, dovrà essere data agli altri Funzionari anche alla luce del concorso in atto e di quelli che saranno banditi.

2) Cambio di profilo

Più volte questa O.S. ha sollecitato l'avvio delle procedure previste dall'art. 20 CCNL del 2010 per consentire a domanda a chi da tempo non svolge più mansioni del proprio profilo o per dare a qualcuno l'opportunità, secondo quanto definito nell'accordo pattizio di cimentarsi in altra attività lavorativa anche nell'interesse dell'Amministrazione stessa rispetto ai suoi fabbisogni. Pensiamo ad assistenti che vogliano transitare nel profilo di contabile e soprattutto a quei funzionari di servizio sociale e di area pedagogica che svolgono attività amministrativa nelle 'aree segreteria' degli uffici periferici o magari altre funzioni anche nella sede Centrale.

Ebbene se questi funzionari optassero per un diverso profilo lascerebbero disponibile il loro posto in pianta organica che potrebbe essere appannaggio dei nuovi assunti, quindi con una reale e più esigua distribuzione del carico di lavoro a vantaggio del benessere organizzativo del personale.

Naturalmente la questione che si pone potrebbe interessare anche i funzionari di servizio sociale che allo stato stanno dirigendo gli Uffici Locali di esecuzione penale esterna.

3) Passaggio tra le aree

Anche per questo argomento la nostra O.S. ha più volte sollecitato l'avvio delle procedure previste dalla cosiddetta "Legge Madia". Con il decreto milleproroghe è stata portata al 30% la riserva da destinare al personale interno.

Il ritardo nello svolgimento delle procedure concorsuali facilitate, previste peraltro nel piano triennale del fabbisogno, sta determinando un danno reale sia dal punto di vista economico sia da quello giuridico (pensionistico) al personale della I e II area in possesso del titolo di studio previsto.

Ritardare questi passaggi in presenza di future assunzioni (concorso in atto) sarà penalizzante anche ai fini dell'anzianità di profilo.

Naturalmente questa O.S. è ben consapevole delle difficoltà operative di codesta Direzione Generale a causa delle scarse risorse in termini di personale in servizio al Dipartimento. Nulla si può imputare a chi quotidianamente si impegna con dedizione e professionalità. Purtroppo, il carico di lavoro, dopo l'accorpamento degli UEPE è aumentato a dismisura, anche a fronte di una fallimentare organizzazione data con il DPCM del 2015 che ha visto nascere gli uffici interdistrettuali senza un'effettiva autonomia gestionale non essendo strutture di dirigenza generale, nonché per la mancata integrazione, dovuta a limiti normativi, tra i settori minori e adulti.

Auspicio iniziative che consentano a codesta Direzione Generale di implementare, anche con provvedimenti di distacco finalizzati alla soluzione delle questioni poste, si confida in un riscontro su quanto rappresentato, manifestando la disponibilità ad un incontro per fare il punto e tracciare un percorso che dia visibilità e concretezza alle legittime aspettative del personale amministrato da Codesto Dipartimento.

Cordiali saluti.

IL SEGRETARIO NAZIONALE

(Roberto Martinelli)





Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITÀ
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI
PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE

UFF. III

*Sez. II – Relazioni sindacali, missioni e
trattamento di quiescenza.*

Ai Rappresentanti delle OO.SS del Comparto Funzioni Centrali

Loro Sedi

Oggetto: Art. 20, del CCNI 29 luglio 2010 (Contratto collettivo nazionale integrativo del personale non dirigente del Ministero della Giustizia quadriennio 2006/2009).

Procedura di flessibilità tra profili all'interno delle aree.

Questa Amministrazione intende avviare la procedura di cambio profilo, al momento riservata al personale di area terza, prevista e disciplinata dall'art. 20 del CCNI 29 luglio 2010, del personale non dirigente del Ministero della Giustizia, al fine di consentire il passaggio di profilo al personale che abbia svolto le funzioni per almeno due anni, e che sia in possesso dei requisiti culturali.

A tale proposito, e per opportuna informativa, si trasmette l'elenco delle sedi disponibili per i profili attualmente interessati.

Eventuali osservazioni da parte delle SS.LL., dovranno pervenire a questo Ufficio entro il giorno 29 gennaio 2021.

Cordiali saluti.

Il Direttore Generale
Giuseppe Laccapuoti

VISTO: il capo della sezione responsabile dell'istruttoria dott. Alessandro Romandini.

VISTO: il Dirigente Liliana Delle Chiaie

ELENCO POSTI VACANTI

All. C

UFFICIO	CITTA'	Funzionario della prof. di servizio sociale	Funzionario contabile	Funzionario amministrativo Funzionario organizzazione e relazioni	Funzionario linguistico	Funzionario statistico
SEDE CENTRALE	Roma	8	3	7	1	1
CGM	Torino		2	1		
CGM	Milano	1	2			
CGM	Venezia	1	1			
CGM	Bologna	1	1			
CGM	Firenze		1	1		
CGM	Roma	1				
CGM	Cagliari		1			
CGM	Napoli	2		1		
CGM	Bari		1			
CGM	Catanzaro		1			
CGM	Palermo	2	2			
IPM - CPA	Torino		1	1		
IPM - CPA	Milano		1	1		
IPM - CPA	Treviso		1	1		
IPM - CPA - COM	Bologna		1	1		
IPM - CPA	Firenze		1	1		
IPM	Pontremoli		1	1		
IPM	Roma					
IPM - CPA	Cagliari		1			
IPM - CPAf - CDP	Nisida		1	1		
IPM	Airola		1	1		
IPM - CPA	Bari		1			
IPM - CPA	Potenza		1	1		
IPM - CPA	Catanzaro			1		
IPM - CPA	Palermo			1		
IPM	Catania					
IPM	Acireale		1	1		
IPM - CPA	Caltanissetta		1	1		
USSM - CPA	Ancona	1	1	1		
USSM	Bari			1		
USSM	Bologna	4		1		
USSM	Brescia	10				
USSM	Cagliari	1		1		
USSM - CDP	Caltanissetta			1		
USSM	Campobasso			1		
USSM	Catania		1	1		
USSM	Catanzaro			1		
USSM	Firenze	3		1		

UFFICIO	CITTA'	Funzionario della prof. di servizio sociale	Funzionario contabile	Funzionario amministrativo Funzionario organizzazione e relazioni	Funzionario linguistico	Funzionario statistico
USSM	Genova	3				
USSM - CPA	L'Aquila			1		
USSM	Lecce			1		
USSM - CPA	Messina			1		
USSM	Milano	4		1		
USSM	Napoli	1		1		
USSM - CDP	Palermo			1		
USSM	Perugia	2		1		
USSM	Potenza			1		
USSM - CPA - COM	Reggio Calabria					
USSM	Roma					
USSM	Salerno			1		
USSM - CPA - CDP - COM	Sassari	3		1		
USSM	Taranto			1		
USSM	Torino	2		1		
USSM - CPA	Trento		1	1		
USSM	Trieste			1		
USSM	Venezia			1		
CPA - CDP	Genova		1	1		
CPA	Roma			1		
CPAm	Napoli			1		
CPA - CDP	Salerno			1		
CPA - CDP	Lecce			1		
CPA	Catania			1		
COM - CDP	Catanzaro			1		
CDP	S.Maria C.V.			1		
UIEPE	Torino	4				
UIEPE	Milano	9	1	1		
UIEPE	Venezia	2	1	2		
UIEPE	Bologna	2	1			
UIEPE	Firenze	2	1			
UIEPE	Roma	5				
UIEPE	Cagliari	2	1	1		
UIEPE	Napoli	2				
UIEPE	Bari		1			
UIEPE	Catanzaro	1		2		
UIEPE	Palermo	5				
UDEPE	Novara		1	1		
UDEPE	Genova	3				
UDEPE	Brescia	1		1		

UFFICIO	CITTA'	Funzionario della prof. di servizio sociale	Funzionario contabile	Funzionario amministrativo Funzionario organizzazione e relazioni	Funzionario linguistico	Funzionario statistico
UDEPE	Como	2		1		
UDEPE	Verona	2		1		
UDEPE	Trieste	1		1		
UDEPE	Reggio Emilia	1	1	1		
UDEPE	Ancona	1				
UDEPE	Pisa			1		
UDEPE	Perugia	2		1		
UDEPE	Viterbo			1		
UDEPE	Pescara			1		
UDEPE	Salerno	5				
UDEPE	Lecce					
UDEPE	Potenza					
UDEPE	Reggio Calabria	4		1		
UDEPE	Catania	4				
UDEPE	Sassari	2	1	1		
ULEPE	Alessandria			1		
ULEPE	Cuneo	1		1		
ULEPE	Imperia	1		1		
ULEPE	Massa			1		
ULEPE	Vercelli	1		1		
ULEPE	Bergamo	4		1		
ULEPE	Mantova	1		1		
ULEPE	Pavia			1		
ULEPE	Varese			1		
ULEPE	Padova	2		1		
ULEPE	Trento	2		1		
ULEPE	Udine	2		1		
ULEPE	Macerata	1		1		
ULEPE	Modena	3		1		
ULEPE	Forlì - Cesena			1		
ULEPE	Livorno			1		
ULEPE	Pistoia	2				
ULEPE	Prato	1		1		
ULEPE	Siena	1		1		
ULEPE	Terni	1				
ULEPE	Campobasso	1		1		
ULEPE	Frosinone			1		
ULEPE	L'Aquila	1				
ULEPE	Latina			1		
ULEPE	Teramo	1		1		

UFFICIO	CITTA'	Funzionario della prof. di servizio sociale	Funzionario contabile	Funzionario amministrativo Funzionario organizzazione e relazioni	Funzionario linguistico	Funzionario statistico
ULEPE	Benevento	1		1		
ULEPE	Avellino			1		
ULEPE	Caserta	1		1		
ULEPE	Brindisi	2				
ULEPE	Foggia	2	1	1		
ULEPE	Matera	2		1		
ULEPE	Taranto			1		
ULEPE	Crotone	1		1		
ULEPE	Cosenza			1		
ULEPE	Agrigento			1		
ULEPE	Caltanissetta	2		1		
ULEPE	Messina	2		1		
ULEPE	Ragusa	2		1		
ULEPE	Siracusa	2				
ULEPE	Trapani			1		
ULEPE	Oristano	1		1		
ULEPE	Nuoro	1		1		
SDUEPE	Aosta	1				
SDUEPE	Savona	1				
SDUEPE	Verbania	1				
SDUEPE	La Spezia					
SDUEPE	Cremona *	3				
SDUEPE	Treviso					
SDUEPE	Vicenza	1				
SDUEPE	Gorizia	2				
SDUEPE	Parma *	4				
SDUEPE	Rimini					
SDUEPE	Arezzo	1				
SDUEPE	Lucca					
SDUEPE	Grosseto *	4				
SDUEPE	Vibo Valentia	1				

TOTALE	176	42	110	1	1
---------------	------------	-----------	------------	----------	----------

* Sedi in fase di attivazione. Le eventuali assegnazioni saranno presso l'Ufficio da cui dipendono fino all'apertura.

Cremona presso Mantova
 Parma presso Reggio Emilia
 Grosseto presso Siena