



FEDERAZIONE CONFSA-UNSA

COORDINAMENTO NAZIONALE GIUSTIZIA

tel. 06 6876662 - 06 6876650 - fax 06 6878819 - info@sagunsa.it

Via Napoli, 51 - 00184 Roma - www.sagunsa.it

RIMODULAZIONE PIANTE ORGANICHE DGMC ESITO INCONTRO

Come programmato oggi 14 ottobre è continuato il confronto con il DGMC relativo alla nuova distribuzione degli organici, sia in relazione alle modifiche apportate all'organizzazione delle strutture minorili, sia per la necessità di apportare correttivi in alcune sedi e in particolare incrementare la dotazione organica della Sede Centrale in quanto la nota carenza di personale determina difficoltà e ritardi nell'espletamento delle numerose incombenze, nonostante l'impegno profuso dal personale.

Come richiesto dalle OO.SS. nei giorni scorsi sono state fornite tabelle varie con le informazioni necessarie per meglio comprendere le scelte effettuate. In particolare ci sono stati inviati i dati relativi ai presenti effettivi nelle sedi, rispetto agli organici proposti, per valutare eventuali soprannumeri da tutelare rispetto ad una eventuale mobilità. Rispetto a quest'ultimo punto sollecitata dalle OO.SS. l'Amministrazione ha assicurato che il personale in eccedenza resterà nella sede dove presta servizio fino a totale riassorbimento dell'organico.

Da tutti è stata sollecitata l'Amministrazione a proseguire con determinazione la richiesta al Ministro di adottare iniziative che portino all'ampliamento dell'organico complessivo, visto che i tagli effettuati negli scorsi anni per la spending review stanno determinando carichi di lavoro di un livello inaccettabile, penalizzando anche l'organizzazione dell'intero Dipartimento e delle sue strutture che continua ad essere deficitaria e frammentata. *Vanno assolutamente implementate le figure contabili, amministrative, informatiche e tecniche* in quanto necessarie funzionalmente al sistema e per il fatto che data la carenza le loro competenze ricadono su altre figure professionali distogliendole dai loro compiti istituzionali. Naturalmente l'aumento di organico dovrà riguardare tutte le figure professionali presenti.

Rispetto al personale amministrativo di seconda area (per il quale da anni non si svolgono concorsi) è stata annunciata la previsione di 60 unità nel piano delle assunzioni possibili per il 2021.

Purtroppo questi difetti l'UNSA li evidenziò all'emanazione del DPCM di riorganizzazione del Dicastero, contrastandolo anche in sede giudiziaria.

Durante l'incontro odierno è stato sottolineato che l'attività degli UIEPE non è mai decollata, vista anche la mancanza di competenze necessarie per attuare un decentramento effettivo come avviene invece per i Provveditorati Regionali dell'Amministrazione Penitenziaria. Nel dibattito scaturito, finalmente è emersa anche dalla Parte Pubblica una valutazione sulla necessità di approfondire la possibile scelta di un nuovo modello organizzativo, come più volte proposto dall'UNSA in vari incontri istituzionali e non, cioè rendere autonomi gli UIEPE, con funzioni solo di coordinamento e indirizzo delle strutture del territorio di

competenza. Per fare questo occorre ridurre di undici posti di funzione gli attuali 18 UDEPE (visto che i numeri della dotazione organica dei dirigenti non possono allo stato essere incrementati salvo integrazioni di organico) e finalmente dare una risposta organizzativa e professionale (profilo di Direttore) agli attuali ULEPE che si implementerebbero di 11 sedi rispetto alle attuali. Questa la nostra visione dell'organizzazione, condivisa con tanti lavoratori e ritenuta opportuna dagli stessi. Per le strutture minori funziona così, quindi non si comprende perché non attuata nel mondo UEPE.

Per le osservazioni formulate da tutte le OO.SS. in merito alle variazioni di organico presentate, l'Amministrazione si è detta disponibile ad apportare alcune modifiche sia per evitare la diminuzione di organico presentata per il profilo di FSS, sia per meglio distribuire altre figure professionali in modo più funzionale alle effettive attività svolte in alcune sedi.

Nel corso dell'incontro il Dr. Starita ha comunicato che l'Amministrazione, avendo definito con il Gabinetto del Ministro il piano triennale del fabbisogno 2020/2022, sta per trasmettere tale documento alle OO.SS. quale informativa.

Relativamente all'immissione in servizio di nuovo personale si riporta di seguito quanto comunicato.

1. concorso per Funzionario dell'organizzazione n. 28 unità, indetto da Ripam, dovrà a breve essere fissata data per esame orale dei 41 ammessi.
2. entro la fine di questo anno si procederà all'assunzione per scorrimento di ulteriori 60 unità della graduatoria del concorso per n.250 FSS, autorizzate con legge di bilancio dello scorso anno.
3. Ulteriori 80 unità dello stesso concorso del punto 2), quale acconto dell'80% del ricambio per turn over previsto nel piano triennale del fabbisogno 2020/2021. Questo è programmato entro il primo trimestre 2021. A seguire si procederà (26 unità) dopo le relative autorizzazioni della Funzione Pubblica con l'auspicio dello scorrimento di tutta la graduatoria entro il 2021.

Nel nostro intervento abbiamo sollecitato gli interpellati di mobilità ordinaria per tutti i profili così come previsto dopo sottoscrizione accordo mobilità 2019. Inoltre, ancora una volta abbiamo chiesto l'attivazione delle procedure per il passaggio di area di cui alla nota legge "Madia" (di cui il piano triennale fabbisogni) riservate al personale interno e l'esame delle domande pervenute per il cambio di profilo ai sensi dell'art.20 del CCNI del 2010, operazione che libererebbe posti in organico e consentirebbe al personale essere inquadrato per le effettive funzioni espletate.

Roma, 14 ottobre 2020.

IL SEGRETARIO NAZIONALE

(Roberto Martinelli)


