



## FEDERAZIONE CONFSA-UNSA

### Segreteria Generale

Via Napoli, 51 - 00184 ROMA - Tel. 06 48.28.232 - fax 06 48.28.090  
www.confisal-unsal.it info@confisal-unsal.it



### ***Pensioni - Ritorno al futuro!***

Un assioma semplice nella sua accezione, complicato nell'esplicazione.

Semplice nell'assunto: dopo tanti anni di lavoro e di contributi versati, mi spetta la pensione.

Complicato nella sua realizzazione, intanto per le continue modifiche al sistema che rendono incerta e caotica la programmazione e poi per i vari fattori a cui riferirsi e tenere in considerazione:

- Quando ho iniziato a lavorare e versare i contributi;
- Per quanti anni ho versato i contributi;
- A quale età anagrafica penso di accedere alla pensione;
- Ecc., ecc.....

Un tema, quello delle pensioni, farcito da particolarità e diversità fra lavoratori del settore privato e lavoratori del settore pubblico, e in quest'ultimo ambito con ulteriori differenze; differenze che non interagiscono in merito ai requisiti di età e contributivi, ma quanto sulle modalità di calcolo dell'assegno pensionistico.

In questa occasione vorremmo supportare la lavoratrice, il lavoratore prossimo (più o meno!) al termine della carriera lavorativa che è angustiato soprattutto da tre aspetti e per due di essi fornirgli le informazioni di massima utili a comprendere in quale contesto pensionistico collocarsi e in linea di massima determinare l'importo della pensione.

#### **1° aspetto**

Quali sono le norme che regolano il sistema?

Tante, tantissime e in perenne evoluzione; l'elenco sarebbe lunghissimo e, per quello che si legge, sembra molto probabile un ulteriore "arricchimento" con l'entrata in vigore della cosiddetta "Quota 100".

Ci esimiamo dall'elencarle tutte ricordando solo le principali (!) degli ultimi ventisei anni:

Riforma Amato - Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 503

Riforma Dini - Legge 8 agosto 1995, n. 335

Riforma Sacconi - DL 78/2010, convertito dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122:

Riforma Fornero - DL 201/2011, convertito dalla Legge 22 dicembre 2011, n. 214

#### **2° aspetto**

Quando me ne posso andare in pensione?

Premesso che è in discussione in Parlamento il disegno di legge di bilancio 2019 nel quale si prevede l'introduzione della "Quota 100" per l'accesso alla pensione per chi è in possesso di una età anagrafica di almeno 62 anni e di una anzianità contributiva minima di 38 anni,

ancora non è chiaro con quali decorrenze e con quali diversità fra lavoratori del settore privato e lavoratori del settore pubblico; a normativa vigente, l'accesso alla pensione avviene per:

- Pensionamento di vecchiaia
- Pensionamento anticipato di vecchiaia.

### **3° aspetto**

A quanto ammonterà la mia pensione?

L'ammontare della pensione è legato all'anzianità contributiva ed in relazione a questa ai sistemi di calcolo, che si distinguono in:

- Sistema retributivo;
- Sistema contributivo;
- Sistema misto.

Una volta accertato in quale Sistema di calcolo sono collocato, come si determina l'ammontare della pensione?

Cosa si intende per Quota A? per Quota B? e per Quota C?

Non sono altro che i vari "pezzi" che insieme compongono il valore dell'importo pensionistico. Calcolarli questi "pezzi" non è propriamente agevole, poiché occorre sapersi muovere fra "ultima retribuzione", "retribuzione media", "aliquote di rendimento", "montante contributivo", ecc..

Con questo documento, e con le schede allegate, non si pretende di rispondere a tutte le domande e le specificità del sistema, ma, come dicevamo, aiutare a orientarsi nel labirinto normativo; in particolare i dipendenti pubblici cosiddetti "statali" con un orizzonte temporale più o meno breve per l'accesso alla pensione.

Con le schede, che contengono le caratteristiche più rilevanti del sistema pensionistico, forniamo anche i "modelli" utilizzati per la determinazione dei "pezzi" che compongono una pensione e degli esempi pratici.

La complessità del sistema, lo stratificarsi di norme mai coordinate creano confusione e incertezza; il continuo sbandierare riforme sulle riforme hanno minato qualsiasi certezza e reso tutti più diffidenti con il risultato perverso e diabolico di una fuga dal lavoro attivo, a prescindere da qualsiasi convenienza.

È nostra convinzione che l'accesso alla pensione debba essere una scelta "serena" e "consapevole" e non condizionata o costretta dall'incertezza sul futuro che rileviamo dalle innumerevoli istanze che ci pervengono.

Ed è proprio partendo da queste preoccupate istanze che abbiamo ritenuto utile fornire alcuni elementi utili per orientarsi con una buona dose di consapevolezza nel "fantastico" mondo del sistema pensionistico italiano.

Questo provando a schematizzare il "Quando" per arrivare al "Quanto", passando attraverso i "Regimi pensionistici" e al "Come si calcola".

# Confsal UNSA



Da dove iniziamo?

Parlare di pensioni ..... una volta detto quali sono i requisiti per accedervi, parliamo dei sistemi di calcolo e di come materialmente vengono determinati gli importi pensionistici. A proposito dei Sistemi di calcolo, contrariamente a quanto si faceva in passato quando si partiva con il Sistema Retributivo, iniziamo con il Sistema Contributivo considerato che tale metodo, per intero o quota parte, è l'elemento comune a tutte le tipologie di calcolo della pensione.

(Tav. 1)



## Tipologia di pensione

## Requisiti di accesso alla pensione

**Pensionamento di Vecchiaia**  
(requisito di età anagrafica e  
minimo 20 anni di contribuzione)

**Nel 2018**

Uomini e Donne

66 anni e 7 mesi di età

**Nel 2019 e nel 2020**

Uomini e Donne

67 anni di età (\*)

**65 anni (Uomini e Donne) limite di età ordinamentale (\*)**

(\*) Per i lavoratori pubblici permane il limite ordinamentale di età per il collocamento a riposo d'ufficio previsto a 65 anni. In ragione di tale previsione, le Amministrazioni hanno l'obbligo di collocare a riposo coloro che al raggiungimento di tale età abbiano maturato i requisiti per l'accesso alla pensione anticipata di anzianità.

**Pensionamento anticipato di  
vecchiaia**  
(solo requisito di anzianità  
contributiva)

**Anni**

**Uomini**

**Donne**

2018

42 anni e 10 mesi

41 anni e 10 mesi

2019 e 2020 (\*)

43 anni e 3 mesi (\*)

42 anni e 3 mesi (\*)

2021 e 2022

43 anni e 3 mesi +  
aspettativa di vita

42 anni e 3 mesi +  
aspettativa di vita

**(\*) è in discussione in Parlamento l'ipotesi di mantenere nel 2019 e 2020 gli stessi requisiti previsti per l'anno 2018**

**QUOTA 100**  
**Somma età e contributi**

**Età anagrafica**

**Anzianità contributiva**

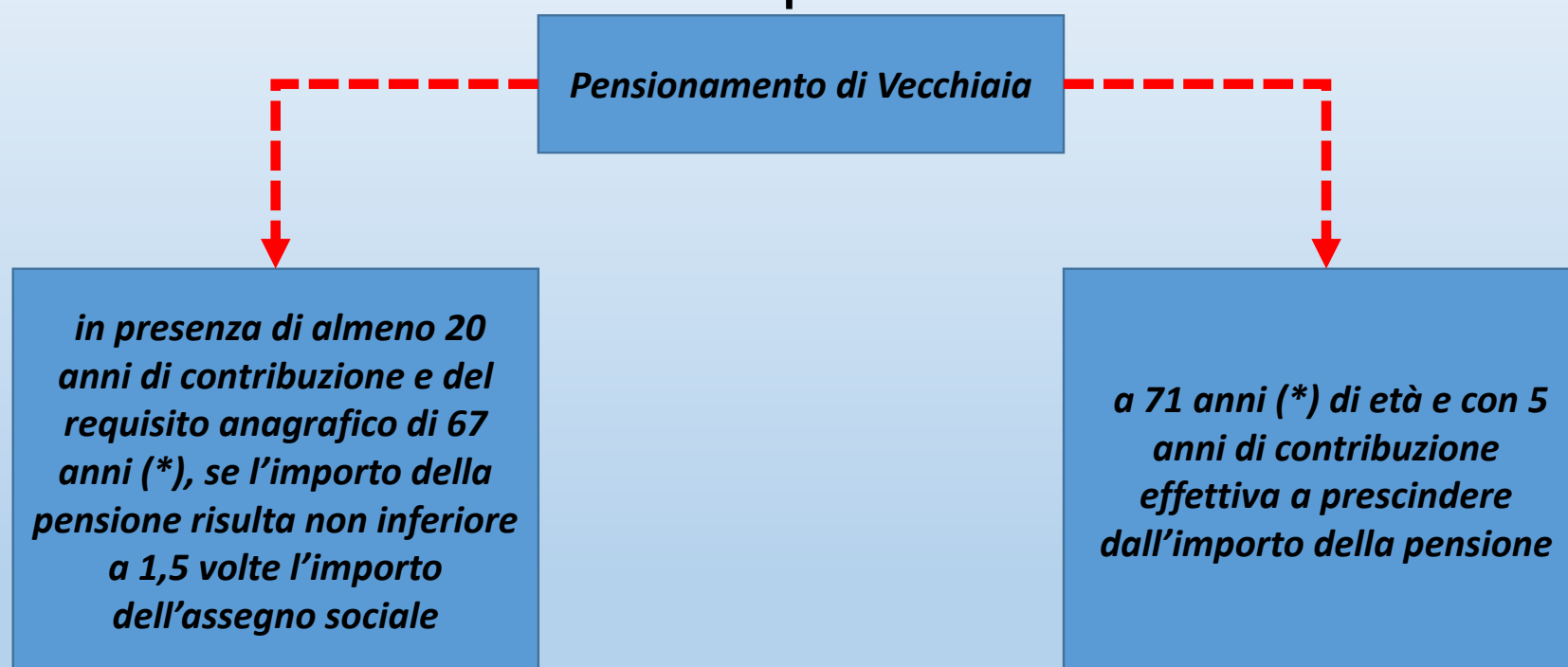
62 anni

38 anni

**Requisiti minimi (legge in discussione in Parlamento  
– ancora non sono note le decorrenze)**

*(Tav. 1 Bis)*

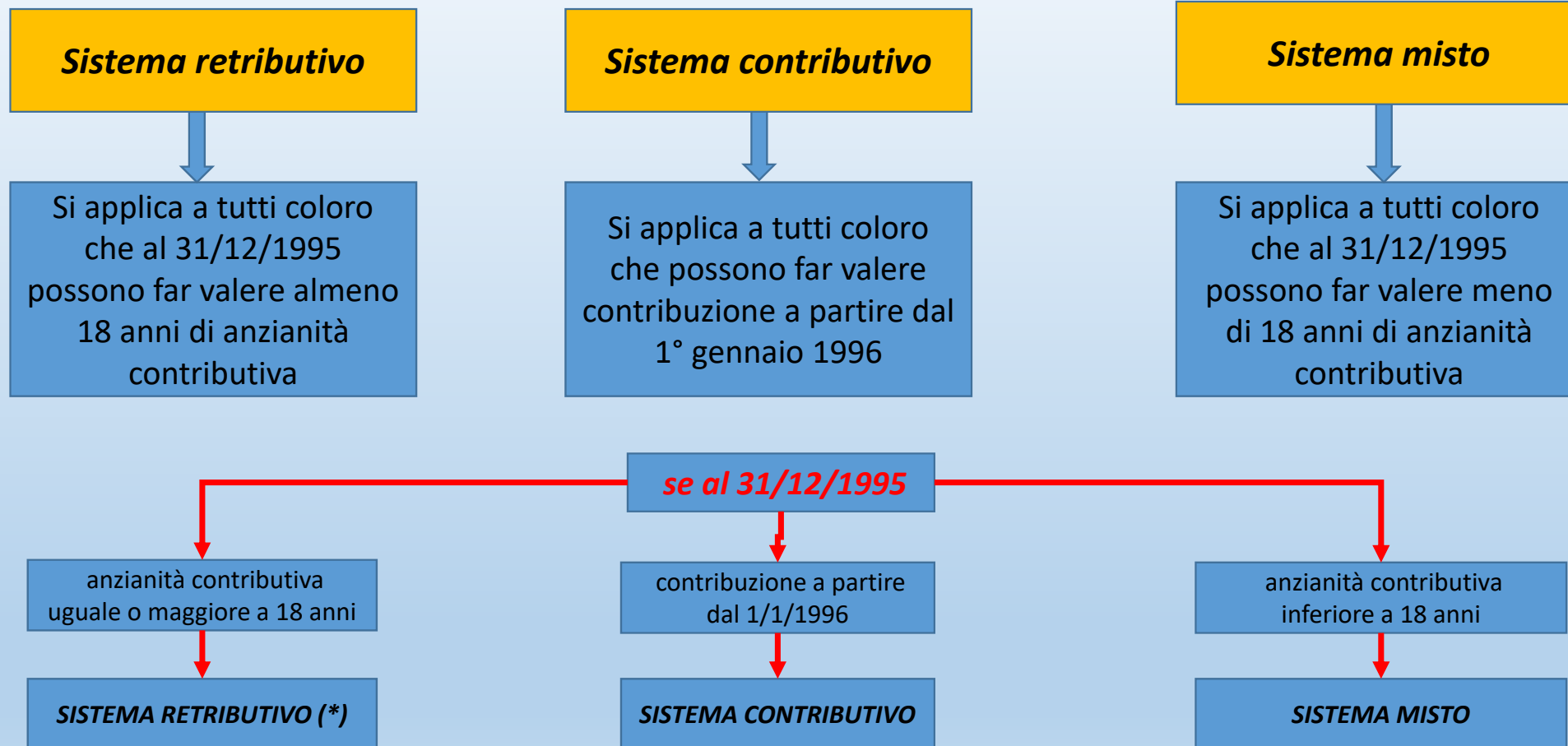
*Tipologia di pensione per coloro che possono far valere contribuzione a partire dal  
1/1/1996 (Sistema Contributivo)*



*(\*) il requisito anagrafico è quello previsto a decorrere dal 1/1/2019. Fino al 31/12/2018 i requisiti di riferimento sono, rispettivamente, di 66 anni e 7 mesi e 70 anni e 7 mesi*

(Tav. 2)

# Sistemi di calcolo



(\*) per i periodi contributivi successivi al 31/12/2011 la riforma "Fornero" prevede il Sistema Contributivo. Ai fini della determinazione dell'importo pensionistico vedere le Tavole relative al "SISTEMA RETRIBUTIVO".

### Attenzione a questi termini:

- **Aliquota di rendimento** = nel Sistema retributivo l'Anzianità contributiva si misura con le Aliquote di rendimento che nel caso dei dipendenti «statali» sono le seguenti:
  - Nei primi 15 anni di servizio è pari al 2,333% per ogni anno;
  - Successivamente al 15° anno, l'Aliquota di rendimento è pari all'1,80% per ogni anno
  - Per le frazioni di anno e per ogni mese, si considera 1/12 di tali aliquote.
- **Ultimo stipendio (\*)** = Stipendio base + Indennità Integrativa Speciale + R.I.A. + Assegni Personali pensionabili + Retribuzione di posizione fissa e variabile (dirigenti) [valori mensili \* 12]
- **Maggiorazione del 18%** = è il risultato di: [(Stipendio base + R.I.A. + Assegni personali (se previsti da specifiche disposizioni di legge)]\*18% [valore mensile \* 12]
- **Retribuzione Media rivalutata** = è la retribuzione media degli ultimi 10 anni di lavoro antecedenti la cessazione, è calcolata dalla somma delle retribuzioni percepite ogni anno rivalutate «in misura corrispondente alla variazione, tra l'anno solare di riferimento e quello precedente la decorrenza della pensione, dell'indice annuo dei prezzi al consumo per famiglie di operai ed impiegati calcolato dall'ISTAT. .... si applica altresì un aumento di un punto percentuale per ogni anno solare preso in considerazione....».
- **Montante contributivo** = Ai fini della determinazione del montante contributivo individuale si applica alla base imponibile l'aliquota di computo ..... e la contribuzione così ottenuta si rivaluta su base composta al 31 dicembre di ciascun anno, con esclusione della contribuzione dello stesso anno, al tasso di capitalizzazione.
  - Il tasso annuo di capitalizzazione è dato dalla variazione media quinquennale del prodotto interno lordo (PIL) nominale, appositamente calcolata dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT), con riferimento al quinquennio precedente l'anno da rivalutare.
  - Per gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria ed alle forme sostitutive ed esclusive della medesima, l'aliquota per il computo della pensione è fissata al 33 per cento.
- **Coefficiente di trasformazione CT** = sono Coefficienti correlati all'età anagrafica e utilizzati per calcolare la pensione nel Sistema Contributivo.

| Età | 57     | 58     | 59     | 60     | 61     | 62     | 63     | 64     | 65     | 66     | 67     | 68     | 69     | 70     | 71     |
|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| CT  | 4,200% | 4,304% | 4,414% | 4,532% | 4,657% | 4,790% | 4,932% | 5,083% | 5,245% | 5,419% | 5,604% | 5,804% | 6,021% | 6,257% | 6,513% |

- **Retribuzione di riferimento 1 per il calcolo dell'importo della pensione in Quota A** = Retribuzione annuale: Ultimo stipendio (vedi sopra)+ Maggiorazione del 18% (vedi sopra)
- **Retribuzione di riferimento 2 per il calcolo dell'importo della pensione in Quota B** = Media delle retribuzioni annuali (esclusa la 13<sup>a</sup> mensilità) percepite negli ultimi 10 anni e rivalutate; ai fini della individuazione della retribuzione annuale si prendono le seguenti voci:
  - Stipendio annuale (12 mesi)
  - I.I.S. (12 mesi)
  - R.I.A. (12 mesi)
  - Assegni personali (12 mesi)
  - Maggiorazione del 18%
  - Retribuzione di Posizione Fissa e Variabile (12 mesi)
  - Salario accessorio nell'anno (Indennità di Amministrazione annuale + compensi per produttività + compensi per indennità varie + compensi per lavoro straordinario + ecc.): il salario accessorio utile a essere incluso nella retribuzione annuale è la parte che eccede il valore della Maggiorazione del 18%:

Ex: F1 3<sup>a</sup> Area Giustizia: Stipendio = € 22.291,78 (di cui Stipendio base € 15.845,88 e I.I.S. € 6.445,85); RIA = € 1.200,00. La Maggiorazione del 18% è pari a € 3.068,26 = (15.845,88 + 1.200,00) \* 18%.  
 Salario accessorio € 7.192,88, di cui: Indennità di Amministrazione = € 5.192,88; Produttività e altri compensi = € 2.000,00.  
 Salario accessorio utile € 4.124,62 = € 7.192,88 – 3.068,26

- **Retribuzione di riferimento 3 per il calcolo dell'importo della pensione in Quota C** = come Retribuzione di riferimento 2

(\*) per il personale del Dipartimento della polizia penitenziaria l'Indennità di Amministrazione è inclusa anche nella Quota A.

## (Tav. 4) SISTEMA CONTRIBUTIVO - Come si calcola la Pensione Montante Contributivo <> Coefficiente di Trasformazione



***Il calcolo della pensione con il Sistema Contributivo si applica a tutti coloro che possono far valere contribuzione a partire dal 1° Gennaio 1996***

$$\text{Importo Pensione} = MC * CT$$

**Montante contributivo (MC)** = Ai fini della determinazione del montante contributivo individuale si applica alla base imponibile l'aliquota di computo ..... e la contribuzione così ottenuta si rivaluta su base composta al 31 dicembre di ciascun anno, con esclusione della contribuzione dello stesso anno, al tasso di capitalizzazione.

- Il tasso annuo di capitalizzazione è dato dalla variazione media quinquennale del prodotto interno lordo (PIL) nominale, appositamente calcolata dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT), con riferimento al quinquennio precedente l'anno da rivalutare.
- Per gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria ed alle forme sostitutive ed esclusive della medesima, l'aliquota per il computo della pensione è fissata al 33 per cento.

**Coefficiente di trasformazione (CT)** = sono Coefficienti correlati all'età anagrafica e utilizzati alla cessazione dal servizio per calcolare la pensione nel Sistema Contributivo.

**Schema di determinazione del Montante Contributivo per gli anni a partire dal 1996 nella diapositiva Tav. 5**

**È importante ricordare che nel Sistema Contributivo "pieno", ossia per coloro che possono far valere contribuzione dal 1/1/1996, c'è un tetto alla base imponibile, cd massimale contributivo oltre il quale non vi è contribuzione utile a pensione.**

**Il "tetto di retribuzione pensionabile" per l'anno 2018 è di € 101.427,00**

**Coefficienti di Trasformazione in vigore dal 1° gennaio 2019**

| Età | 57     | 58     | 59     | 60     | 61     | 62     | 63     | 64     | 65     | 66     | 67     | 68     | 69     | 70     | 71     |
|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| CT  | 4,200% | 4,304% | 4,414% | 4,532% | 4,657% | 4,790% | 4,932% | 5,083% | 5,245% | 5,419% | 5,604% | 5,804% | 6,021% | 6,257% | 6,513% |

## *Un esempio di calcolo della pensione nel Sistema Contributivo (Tavole 5 e 6)*

**Un esempio:**  
Nato il 1/11/1956

**Inizio contribuzione:**  
**1/1/1996**

**Periodo di contribuzione dal 1/1/1996 al 31/12/2018**  
**Montante Contributivo maturato a tale ultima data**  
**Coefficiente di Trasformazione al 31/12/2018**  
**Pensione maturata al 31/12/2018**

# (Tav. 5) SISTEMA CONTRIBUTIVO - Come si calcola la Pensione



## Coefficienti di Trasformazione - CT

| Età   | CT     |
|-------|--------|
| 57,00 | 4,200% |
| 58,00 | 4,304% |
| 59,00 | 4,414% |
| 60,00 | 4,532% |
| 61,00 | 4,657% |
| 62,00 | 4,790% |
| 63,00 | 4,932% |
| 64,00 | 5,083% |
| 65,00 | 5,245% |
| 66,00 | 5,419% |
| 67,00 | 5,604% |
| 68,00 | 5,804% |
| 69,00 | 6,021% |
| 70,00 | 6,257% |
| 71,00 | 6,513% |

Le frazioni di anno anagrafico vengono considerate ai fini della attribuzione del CT  
 Esempio: età alla cessazione 64 anni e 7 mesi  
 $CT = 5,083 + (5,245 - 5,083)/12 * 7 = 5,177$

## Piano di accumulo Montante Contributivo – MC

### Determinazione Montante Contributivo

| N.ro anni | Anno di riferimento | Montante contributivo precedenti anni | P.I.L. (*) | Montante contributivo rivalutato | Imponibile retributivo Anno corrente (*) | Aliquota contributiva | Montante contributivo anno corrente | Montante complessivo rivalutato |
|-----------|---------------------|---------------------------------------|------------|----------------------------------|------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------|---------------------------------|
| (1)       | (2)                 | (3) = 9                               | (4)        | (5) = (3 x 4)                    | (6)                                      | (7)                   | (8) = (6 x 7)                       | (9) = (5 + 8)                   |
| 1         | 1996                | € 0,00                                | 1,011344   | € 0,00                           | € 31.200,00                              | 33%                   | € 10.296,00                         | € 10.296,00                     |
| 2         | 1997                | € 10.296,00                           | 1,001643   | € 10.312,92                      | € 31.600,00                              | 33%                   | € 10.428,00                         | € 20.740,92                     |
| 3         | 1998                | € 20.740,92                           | 1,000000   | € 20.740,92                      | € 31.600,00                              | 33%                   | € 10.428,00                         | € 31.168,92                     |
| 4         | 1999                | € 31.168,92                           | 1,000000   | € 31.168,92                      | € 31.700,00                              | 33%                   | € 10.461,00                         | € 41.629,92                     |
| 5         | 2000                | € 41.629,92                           | 1,000000   | € 41.629,92                      | € 31.800,00                              | 33%                   | € 10.494,00                         | € 52.123,92                     |
| 6         | 2001                | € 52.123,92                           | 1,000000   | € 52.123,92                      | € 31.800,00                              | 33%                   | € 10.494,00                         | € 62.617,92                     |
| 7         | 2002                | € 62.617,92                           | 1,000000   | € 62.617,92                      | € 32.642,25                              | 33%                   | € 10.771,94                         | € 73.389,86                     |
| 8         | 2003                | € 73.389,86                           | 1,000000   | € 73.389,86                      | € 32.643,25                              | 33%                   | € 10.772,27                         | € 84.162,13                     |
| 9         | 2004                | € 84.162,13                           | 1,000000   | € 84.162,13                      | € 32.644,25                              | 33%                   | € 10.772,60                         | € 94.934,73                     |
| 10        | 2005                | € 94.934,73                           | 1,000000   | € 94.934,73                      | € 32.645,25                              | 33%                   | € 10.772,93                         | € 105.707,67                    |
| 11        | 2006                | € 105.707,67                          | 1,000000   | € 105.707,67                     | € 32.646,25                              | 33%                   | € 10.773,26                         | € 116.480,93                    |
| 12        | 2007                | € 116.480,93                          | 1,000000   | € 116.480,93                     | € 32.647,25                              | 33%                   | € 10.773,59                         | € 127.254,52                    |
| 13        | 2008                | € 127.254,52                          | 1,000000   | € 127.254,52                     | € 32.648,25                              | 33%                   | € 10.773,92                         | € 138.028,44                    |
| 14        | 2009                | € 138.028,44                          | 1,000000   | € 138.028,44                     | € 32.649,25                              | 33%                   | € 10.774,25                         | € 148.802,70                    |
| 15        | 2010                | € 148.802,70                          | 1,000000   | € 148.802,70                     | € 32.650,25                              | 33%                   | € 10.774,58                         | € 159.577,28                    |
| 16        | 2011                | € 159.577,28                          | 1,000000   | € 159.577,28                     | € 32.651,25                              | 33%                   | € 10.774,91                         | € 170.352,19                    |
| 17        | 2012                | € 170.352,19                          | 1,000000   | € 170.352,19                     | € 32.652,25                              | 33%                   | € 10.775,24                         | € 181.127,43                    |
| 18        | 2013                | € 181.127,43                          | 1,000000   | € 181.127,43                     | € 32.653,25                              | 33%                   | € 10.775,57                         | € 191.903,01                    |
| 19        | 2014                | € 191.903,01                          | 1,000000   | € 191.903,01                     | € 32.654,25                              | 33%                   | € 10.775,90                         | € 202.678,91                    |
| 20        | 2015                | € 202.678,91                          | 1,000000   | € 202.678,91                     | € 32.655,25                              | 33%                   | € 10.776,23                         | € 213.455,14                    |
| 21        | 2016                | € 213.455,14                          | 1,000000   | € 213.455,14                     | € 32.656,25                              | 33%                   | € 10.776,56                         | € 224.231,70                    |
| 22        | 2017                | € 224.231,70                          | 1,000000   | € 224.231,70                     | € 32.657,25                              | 33%                   | € 10.776,89                         | € 235.008,60                    |
| 23        | 2018                | € 235.008,60                          | 1,000000   | € 235.008,60                     | € 32.658,25                              | 33%                   | € 10.777,22                         | <b>€ 245.785,82</b>             |

(\*) P.I.L. e Imponibile retributivo per ogni anno sono valori ipotetici.

$$\text{Importo Pensione} = MC * CT$$

## (Tav. 6) SISTEMA CONTRIBUTIVO - Come si calcola la Pensione

Un esempio di calcolo utilizzando la Tabella della Tav. 5 con un Montante Contributivo (MC) di:

**€ 245.785,82**

e a parità di MC con diverse età alla cessazione:

Con 62 anni di età

CT 4,790%

MC € 245.785,82

Pensione annuale = MC \* CT = € 245.785,82  
\* 4,790% = **€ 11.773,14 (\*)**

Con 65 anni di età

CT 5,245%

MC € 245.785,82

Pensione annuale = MC \* CT = € 245.785,82  
\* 5,245% = **€ 12.891,46 (\*)**

Con 67 anni di età

CT 5,604%

MC € 245.785,82

Pensione annuale = MC \* CT = € 245.785,82  
\* 5,604% = **€ 13.773,83 (\*)**

(\*) Importi al lordo Irpef

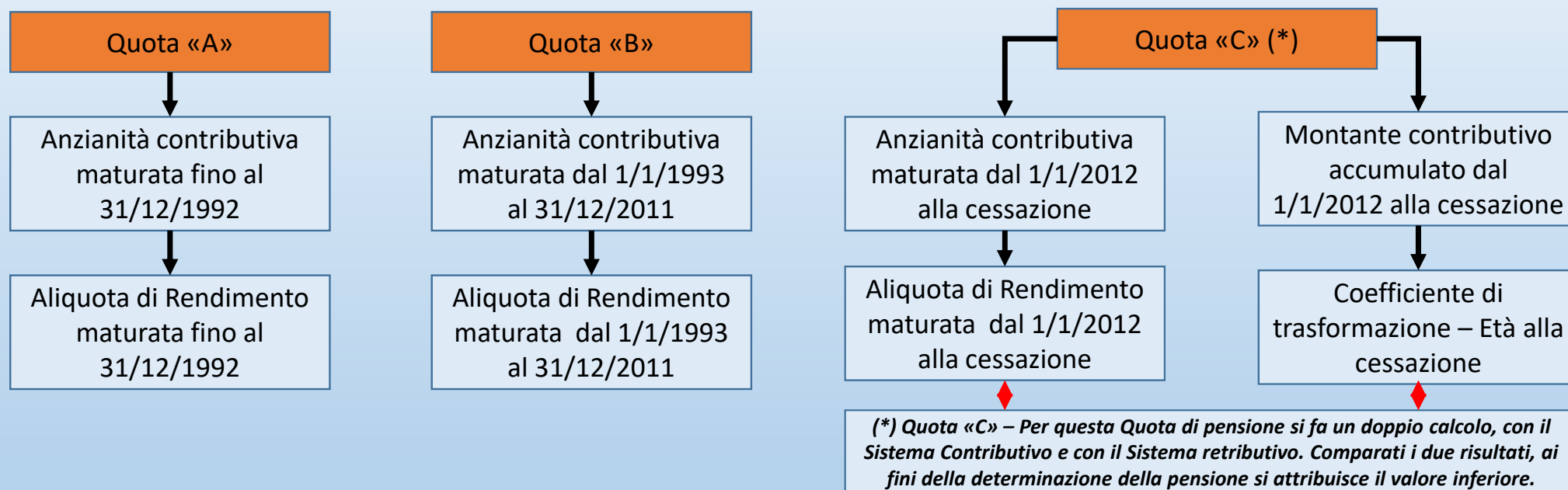
## (Tav. 7) nel SISTEMA RETRIBUTIVO - Come si calcola la Pensione

### Anzianità contributiva < > Aliquote di rendimento



*Il Sistema Retributivo si applica a coloro che possono far valere almeno 18 anni di anzianità contributiva al 31/12/1995*

*Le "Quote" corrispondono ai periodi di contribuzione maturati a determinate date; ognuna di esse, in ragione dell'Aliquota di rendimento maturata a tali date e alla retribuzione pensionabile di riferimento, determina una porzione dell'importo totale della pensione.*



Nel Sistema retributivo l'Anzianità contributiva si misura con le Aliquote di rendimento per ogni anno di contribuzione.

Nel caso dei dipendenti «statali»:

- nei primi 15 anni l'Aliquota di rendimento è pari al 2,333% per ogni anno;
- per ogni anno successivo al 15°, l'Aliquota di rendimento è pari all'1,80%.

Per le frazioni di anno, si considera 1/12 di tali aliquote per ogni mese.

**(Tav. 8) nel SISTEMA RETRIBUTIVO - Come si calcola la Pensione**  
**Retribuzioni di riferimento per Quota A, per Quota B e Quota C - Montante contributivo**

**Quota «A»**

Ultimo stipendio x aliquota di rendimento maturata al 31/12/1992

Le voci stipendiali da prendere a riferimento sono (ultimo mese rapportato ad anno 12 mesi):

- Stipendio base (esclusa I.I.S.)
- I.I.S.
- RIA (e eventuale maggiorazione)
- Assegni personali (da specifiche disposizioni di legge)
- Maggiorazione del 18% [= (Stipendio base (esclusa I.I.S.) + RIA) \* 18%]
- per i Dirigenti: Retribuzione di posizione fissa e variabile

**Quota «B»**

Media delle Retribuzioni rivalutate degli ultimi 10 anni x aliquota di rendimento maturata dal 1/1/1993 al 31/12/2011

Le voci stipendiali da prendere a riferimento sono (esclusa la 13<sup>a</sup>):

- Stesse voci della Quota A

Con l'aggiunta del:

- Salario accessorio [a decorrere dal 1/1/1996] (Indennità di Amministrazione + Compensi per produttività, per straordinario, per indennità varie): solo l'importo che eccede il valore della Maggiorazione del 18%.

*(Esempio:*  
*Stip. Base € 1.000 + RIA € 100 = € 1.100*  
*Maggiorazione = 1.100 \* 18% = 198*  
*Salario access. = 300*  
*Salario access. utile = 300 – 198 = € 102)*

**Quota «C» (\*)**

Media delle Retribuzioni rivalutate degli ultimi 10 anni x aliquota di rendimento maturata dal 1/1/2012 alla cessazione

Le voci stipendiali da prendere a riferimento sono:

- Stesse voci della Quota B

Montante contributivo rivalutato accumulato dal 1/1/2012 fino alla cessazione x Coefficiente di trasformazione

Il Montante contributivo è dato dai:  
 Contributi calcolati con l'aliquota di computo del 33% sull'intera retribuzione percepita nell'anno a qualsiasi titolo.  
 Il Coefficiente di Trasformazione è una percentuale correlata all'età anagrafica posseduta alla cessazione.

*(\*) Quota «C» – Per questa Quota di pensione si fa un doppio calcolo, con il Sistema Contributivo e con il Sistema retributivo. Comparati i due risultati, ai fini della determinazione della pensione si attribuisce il valore inferiore.*



(Tav. 9)

**Aliquote di  
rendimento per i  
dipendenti  
pubblici «statali»**

Precedentemente alla Riforma Fornero l'aliquota massima raggiungibile era dell'80%, pari a 40 anni di anzianità contributiva. In base alla legge n. 190/2014, art. 1, c. 707, e alla Circolare INPS n. 74/2015 vengono "valorizzate" anche le anzianità contributive maturate dal 1/1/2012 e quindi anche oltre i 40 anni; questa procedura si applica esclusivamente a coloro che possono far valere almeno 18 anni di anzianità contributiva alla data del 31/12/1995.

| Anni/Mesi | 0       | 1       | 2       | 3       | 4       | 5       | 6       | 7       | 8       | 9       | 10      | 11      | 12      |
|-----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 0         |         | 0,194%  | 0,389%  | 0,583%  | 0,778%  | 0,972%  | 1,167%  | 1,361%  | 1,556%  | 1,750%  | 1,944%  | 2,139%  | 2,333%  |
| 1         | 2,333%  | 2,528%  | 2,722%  | 2,917%  | 3,111%  | 3,306%  | 3,500%  | 3,694%  | 3,889%  | 4,083%  | 4,278%  | 4,472%  | 4,667%  |
| 2         | 4,667%  | 4,861%  | 5,056%  | 5,250%  | 5,444%  | 5,639%  | 5,833%  | 6,028%  | 6,222%  | 6,417%  | 6,611%  | 6,806%  | 7,000%  |
| 3         | 7,000%  | 7,194%  | 7,389%  | 7,583%  | 7,778%  | 7,972%  | 8,167%  | 8,361%  | 8,556%  | 8,750%  | 8,944%  | 9,139%  | 9,333%  |
| 4         | 9,333%  | 9,528%  | 9,722%  | 9,917%  | 10,111% | 10,306% | 10,500% | 10,694% | 10,889% | 11,083% | 11,278% | 11,472% | 11,667% |
| 5         | 11,667% | 11,861% | 12,056% | 12,250% | 12,444% | 12,639% | 12,833% | 13,028% | 13,222% | 13,417% | 13,611% | 13,806% | 14,000% |
| 6         | 14,000% | 14,194% | 14,389% | 14,583% | 14,778% | 14,972% | 15,167% | 15,361% | 15,556% | 15,750% | 15,944% | 16,139% | 16,333% |
| 7         | 16,333% | 16,528% | 16,722% | 16,917% | 17,111% | 17,306% | 17,500% | 17,694% | 17,889% | 18,083% | 18,278% | 18,472% | 18,667% |
| 8         | 18,667% | 18,861% | 19,056% | 19,250% | 19,444% | 19,639% | 19,833% | 20,028% | 20,222% | 20,417% | 20,611% | 20,806% | 21,000% |
| 9         | 21,000% | 21,194% | 21,389% | 21,583% | 21,778% | 21,972% | 22,167% | 22,361% | 22,556% | 22,750% | 22,944% | 23,139% | 23,333% |
| 10        | 23,333% | 23,528% | 23,722% | 23,917% | 24,111% | 24,306% | 24,500% | 24,694% | 24,889% | 25,083% | 25,278% | 25,472% | 25,667% |
| 11        | 25,667% | 25,861% | 26,056% | 26,250% | 26,444% | 26,639% | 26,833% | 27,028% | 27,222% | 27,417% | 27,611% | 27,806% | 28,000% |
| 12        | 28,000% | 28,194% | 28,389% | 28,583% | 28,778% | 28,972% | 29,167% | 29,361% | 29,556% | 29,750% | 29,944% | 30,139% | 30,333% |
| 13        | 30,333% | 30,528% | 30,722% | 30,917% | 31,111% | 31,306% | 31,500% | 31,694% | 31,889% | 32,083% | 32,278% | 32,472% | 32,667% |
| 14        | 32,667% | 32,861% | 33,056% | 33,250% | 33,444% | 33,639% | 33,833% | 34,028% | 34,222% | 34,417% | 34,611% | 34,806% | 35,000% |
| 15        | 35,000% | 35,150% | 35,300% | 35,450% | 35,600% | 35,750% | 35,900% | 36,050% | 36,200% | 36,350% | 36,500% | 36,650% | 36,800% |
| 16        | 36,800% | 36,950% | 37,100% | 37,250% | 37,400% | 37,550% | 37,700% | 37,850% | 38,000% | 38,150% | 38,300% | 38,450% | 38,600% |
| 17        | 38,600% | 38,750% | 38,900% | 39,050% | 39,200% | 39,350% | 39,500% | 39,650% | 39,800% | 39,950% | 40,100% | 40,250% | 40,400% |
| 18        | 40,400% | 40,550% | 40,700% | 40,850% | 41,000% | 41,150% | 41,300% | 41,450% | 41,600% | 41,750% | 41,900% | 42,050% | 42,200% |
| 19        | 42,200% | 42,350% | 42,500% | 42,650% | 42,800% | 42,950% | 43,100% | 43,250% | 43,400% | 43,550% | 43,700% | 43,850% | 44,000% |
| 20        | 44,000% | 44,150% | 44,300% | 44,450% | 44,600% | 44,750% | 44,900% | 45,050% | 45,200% | 45,350% | 45,500% | 45,650% | 45,800% |
| 21        | 45,800% | 45,950% | 46,100% | 46,250% | 46,400% | 46,550% | 46,700% | 46,850% | 47,000% | 47,150% | 47,300% | 47,450% | 47,600% |
| 22        | 47,600% | 47,750% | 47,900% | 48,050% | 48,200% | 48,350% | 48,500% | 48,650% | 48,800% | 48,950% | 49,100% | 49,250% | 49,400% |
| 23        | 49,400% | 49,550% | 49,700% | 49,850% | 50,000% | 50,150% | 50,300% | 50,450% | 50,600% | 50,750% | 50,900% | 51,050% | 51,200% |
| 24        | 51,200% | 51,350% | 51,500% | 51,650% | 51,800% | 51,950% | 52,100% | 52,250% | 52,400% | 52,550% | 52,700% | 52,850% | 53,000% |
| 25        | 53,000% | 53,150% | 53,300% | 53,450% | 53,600% | 53,750% | 53,900% | 54,050% | 54,200% | 54,350% | 54,500% | 54,650% | 54,800% |
| 26        | 54,800% | 54,950% | 55,100% | 55,250% | 55,400% | 55,550% | 55,700% | 55,850% | 56,000% | 56,150% | 56,300% | 56,450% | 56,600% |
| 27        | 56,600% | 56,750% | 56,900% | 57,050% | 57,200% | 57,350% | 57,500% | 57,650% | 57,800% | 57,950% | 58,100% | 58,250% | 58,400% |
| 28        | 58,400% | 58,550% | 58,700% | 58,850% | 59,000% | 59,150% | 59,300% | 59,450% | 59,600% | 59,750% | 59,900% | 60,050% | 60,200% |
| 29        | 60,200% | 60,350% | 60,500% | 60,650% | 60,800% | 60,950% | 61,100% | 61,250% | 61,400% | 61,550% | 61,700% | 61,850% | 62,000% |
| 30        | 62,000% | 62,150% | 62,300% | 62,450% | 62,600% | 62,750% | 62,900% | 63,050% | 63,200% | 63,350% | 63,500% | 63,650% | 63,800% |
| 31        | 63,800% | 63,950% | 64,100% | 64,250% | 64,400% | 64,550% | 64,700% | 64,850% | 65,000% | 65,150% | 65,300% | 65,450% | 65,600% |
| 32        | 65,600% | 65,750% | 65,900% | 66,050% | 66,200% | 66,350% | 66,500% | 66,650% | 66,800% | 66,950% | 67,100% | 67,250% | 67,400% |
| 33        | 67,400% | 67,550% | 67,700% | 67,850% | 68,000% | 68,150% | 68,300% | 68,450% | 68,600% | 68,750% | 68,900% | 69,050% | 69,200% |
| 34        | 69,200% | 69,350% | 69,500% | 69,650% | 69,800% | 69,950% | 70,100% | 70,250% | 70,400% | 70,550% | 70,700% | 70,850% | 71,000% |
| 35        | 71,000% | 71,150% | 71,300% | 71,450% | 71,600% | 71,750% | 71,900% | 72,050% | 72,200% | 72,350% | 72,500% | 72,650% | 72,800% |
| 36        | 72,800% | 72,950% | 73,100% | 73,250% | 73,400% | 73,550% | 73,700% | 73,850% | 74,000% | 74,150% | 74,300% | 74,450% | 74,600% |
| 37        | 74,600% | 74,750% | 74,900% | 75,050% | 75,200% | 75,350% | 75,500% | 75,650% | 75,800% | 75,950% | 76,100% | 76,250% | 76,400% |
| 38        | 76,400% | 76,550% | 76,700% | 76,850% | 77,000% | 77,150% | 77,300% | 77,450% | 77,600% | 77,750% | 77,900% | 78,050% | 78,200% |
| 39        | 78,200% | 78,350% | 78,500% | 78,650% | 78,800% | 78,950% | 79,100% | 79,250% | 79,400% | 79,550% | 79,700% | 79,850% | 80,000% |
| 40        | 80,000% | 80,150% | 80,300% | 80,450% | 80,600% | 80,750% | 80,900% | 81,050% | 81,200% | 81,350% | 81,500% | 81,650% | 81,800% |
| 41        | 81,800% | 81,950% | 82,100% | 82,250% | 82,400% | 82,550% | 82,700% | 82,850% | 83,000% | 83,150% | 83,300% | 83,450% | 83,600% |
| 42        | 83,600% | 83,750% | 83,900% | 84,050% | 84,200% | 84,350% | 84,500% | 84,650% | 84,800% | 84,950% | 85,100% | 85,250% | 85,400% |
| 43        | 85,400% | 85,550% | 85,700% | 85,850% | 86,000% | 86,150% | 86,300% | 86,450% | 86,600% | 86,750% | 86,900% | 87,050% | 87,200% |
| 44        | 87,200% | 87,350% | 87,500% | 87,650% | 87,800% | 87,950% | 88,100% | 88,250% | 88,400% | 88,550% | 88,700% | 88,850% | 89,000% |
| 45        | 89,000% | 89,150% | 89,300% | 89,450% | 89,600% | 89,750% | 89,900% | 90,050% | 90,200% | 90,350% | 90,500% | 90,650% | 90,800% |
| 46        | 90,800% | 90,950% | 91,100% | 91,250% | 91,400% | 91,550% | 91,700% | 91,850% | 92,000% | 92,150% | 92,300% | 92,450% | 92,600% |
| 47        | 92,600% | 92,750% | 92,900% | 93,050% | 93,200% | 93,350% | 93,500% | 93,650% | 93,800% | 93,950% | 94,100% | 94,250% | 94,400% |
| 48        | 94,400% | 94,550% | 94,700% | 94,850% | 95,000% | 95,150% | 95,300% | 95,450% | 95,600% | 95,750% | 95,900% | 96,050% | 96,200% |
| 49        | 96,200% | 96,350% | 96,500% | 96,650% | 96,800% | 96,950% | 97,100% | 97,250% | 97,400% | 97,550% | 97,700% | 97,850% | 98,000% |
| 50        | 98,000% | 98,150% | 98,300% | 98,450% | 98,600% | 98,750% | 98,900% | 99,050% | 99,200% | 99,350% | 99,500% | 99,650% | 99,800% |

## *Un esempio di calcolo della pensione nel Sistema Retributivo (Tavole 10,11,12,13 e 14)*

### ***Un esempio:***

Dipendente Ministero Giustizia

Nato il 3/5/1958

Inquadramento **3<sup>a</sup> Area – F1**

R.I.A. mensile € 100,00

Salario accessorio annuale € 2.000,00

***Inizio contribuzione:***

***26/1/1976***

***Cessazione:***

***1/12/2018***

***Anzianità contributiva alla cessazione:***

***42 anni, 10 mesi, 5 gg***

***Età alla cessazione: 60 anni , 6 mesi, 28 gg***

(Tav. 10)

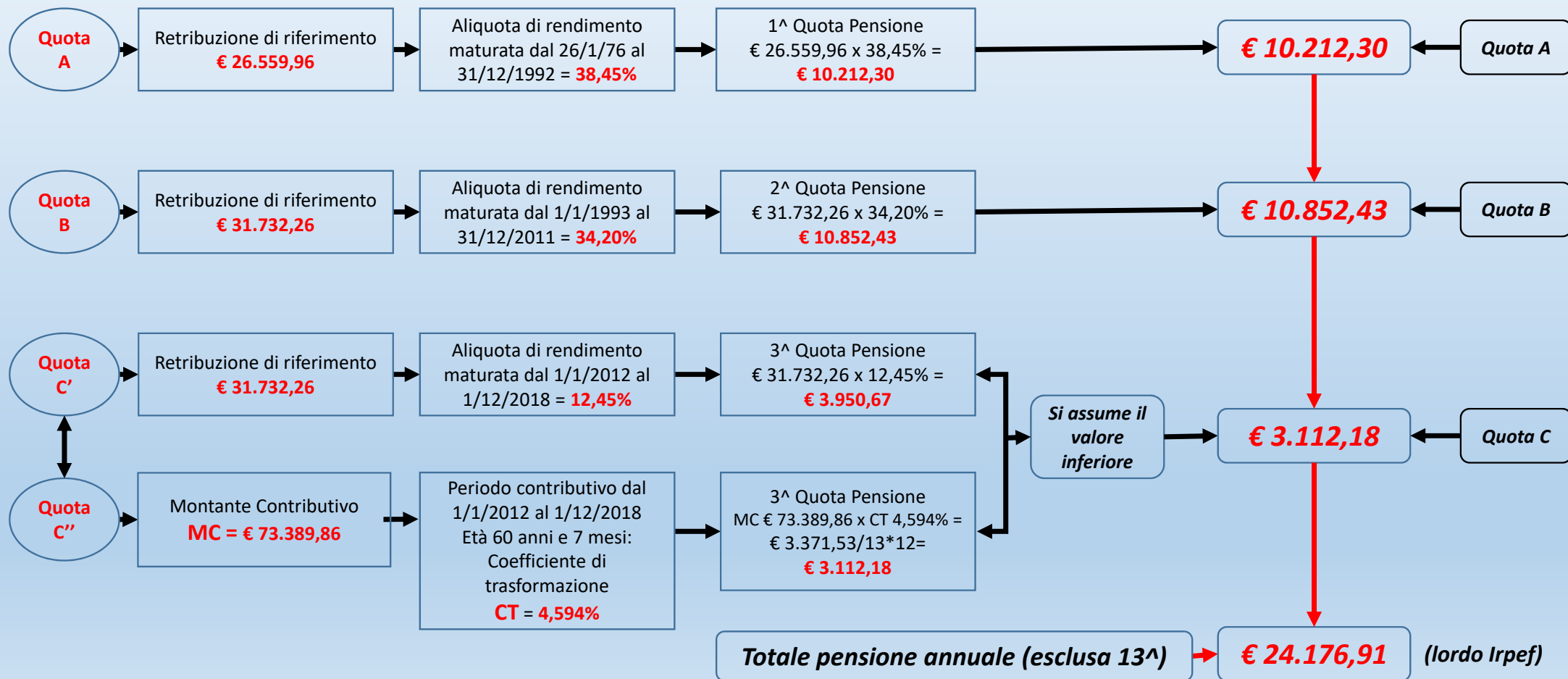


**Un esempio:**

Dipendente Ministero Giustizia  
Nato il 3/5/1958  
3<sup>a</sup> Area – F1  
R.I.A. mensile € 100,00  
Salario accessorio annuale € 2.000,00

**Inizio contribuzione:**  
**26/1/1976**  
**Cessazione: 1/12/2018**

**Anzianità contributiva alla cessazione:**  
**42 anni, 10 mesi, 5 gg**  
**Età alla cessazione: 60 anni, 6 mesi, 28 gg**



## Calcolo della pensione Quota A

(Tav. 11) – Relativo  
all'esempio della Tav. 10

Schema utilizzato per determinare la  
retribuzione utile per la **Quota A**

| Voci retribuzione                                              |                    |
|----------------------------------------------------------------|--------------------|
|                                                                | Mensile            |
| Stipendio base (esclusa IIS)                                   | € 1.320,49         |
| Indennità Integrativa Speciale                                 | € 537,15           |
| Indennità di Amministrazione/Ente                              | € 432,74           |
| Retribuzione di Posizione - Parte Fissa (Dirigenti)            | € 0,00             |
| <b>Totale parziale 1:</b>                                      | <b>€ 2.290,38</b>  |
| R.I.A. (Retribuzione Individuale Anzianità)                    | € 100,00           |
| Assegno Personale Pensionabile                                 | € 0,00             |
| <b>Totale parziale 2:</b>                                      | <b>€ 100,00</b>    |
| <b>Totale Mensile (Fisso e continuativo):</b>                  | <b>€ 2.390,38</b>  |
| Posizione Organizzativa                                        | € 0,00             |
| <b>Retribuzione di Posizione - Parte Variabile (Dirigenti)</b> | <b>€ 0,00</b>      |
| Salario Accessorio / Retribuzione di risultato                 | € 166,67           |
| <b>Totale (Fisso e continuativo + Salario Accessorio):</b>     | <b>€ 2.557,05</b>  |
| <b>Ai fini pensionistici:</b>                                  |                    |
|                                                                | Quota A            |
| Stipendio base (esclusa I.I.S.)                                | € 1.320,49         |
| R.I.A. (Retribuzione Individuale Anzianità)                    | € 100,00           |
| Maggiorazione 18%                                              | € 255,69           |
| Indennità Integrativa Speciale (I.I.S.)                        | € 537,15           |
| Assegno Personale Pensionabile                                 | € 0,00             |
| Indennità di Amministrazione/Ente                              | € 0,00             |
| Dirigenti - Retribuzione di Posizione Fissa+Variabile          | € 0,00             |
| Salario Accessorio / Retribuzione di Risultato                 | € 0,00             |
| Quota Salario Accessorio+Indenn.                               | € 0,00             |
| Ammin./Ente+Retribuz. Risultato                                | € 0,00             |
| <b>Totale (Fisso e continuativo + Salario Accessorio):</b>     | <b>€ 2.213,33</b>  |
| <b>Totale Annuale (12 mesi)</b>                                | <b>€ 26.559,96</b> |

### QUOTA A

Retribuzione di riferimento mensile € 2.213,33

Retribuzione di riferimento annuale = € 2.213,33 \* 12 = € 26.559,96

Aliquota di rendimento maturata dall'assunzione al 31/12/1992 = 38,45%

**Importo pensione in Quota A:**

€ 26.559,96 \* 38,45% = € 10.212,30 (importo annuale, esclusa 13<sup>a</sup>)

**Retribuzione di riferimento 1 per Quota A**  
**Ultima mensilità rapportata a 12 mesi**



(Tav. 12) – Relativo  
all'esempio della Tav. 10

## Calcolo della pensione Quota B e Quota C (con il Sistema retributivo)

Schema utilizzato per determinare la  
retribuzione utile per la **Quota B**

### **QUOTA B**

Retribuzione di riferimento annuale = € 31.732,26

Aliquota di rendimento maturata dal 1/1/1993 al  
31/12/2011 = 34,20%

**Importo pensione in Quota B:**

€ 31.732,26 \* 34,20% = € 10.852,43 (importo annuale, esclusa 13<sup>a</sup>)

**Retribuzione di riferimento 2 per Quota B**  
(anzianità contributiva da 1/1/1993 al 31/12/2011)

### **QUOTA C (con il Sistema Retributivo – da comparare con Quota C calcolata con il Sistema Contributivo)**

Retribuzione di riferimento annuale = € 31.732,26

Aliquota di rendimento maturata dal 1/1/2012 al 1/12/2018 = 12,45%

**Importo pensione in Quota C:**

€ 31.732,26 \* 12,45% = € 3.950,67 (importo annuale, esclusa 13<sup>a</sup>)

| Anno di<br>riferimento                                                                       | Retribuzione<br>goduta nel<br>periodo di<br>riferimento<br>(*) | Punto %<br>per nr ...<br>anni | INDICI ISTAT                     |                                                 | Retribuzione<br>goduta nel<br>periodo di<br>riferimento<br>rivalutata | Giorni<br>di<br>godime<br>nto | Retribuzione<br>teorica del periodo<br>di riferimento |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------|
|                                                                                              |                                                                |                               | Anno<br>precedente<br>decorrenza | Riferimento<br>anni di cui<br>alla Colonna<br>7 |                                                                       |                               |                                                       |
| a                                                                                            | Ra                                                             | Ca                            | I(d-1)                           | la                                              | R'a                                                                   | m,a                           | R'a x m,a                                             |
| 7                                                                                            | 8                                                              | 9                             | 10                               | 11                                              | 12=8*9*10:11                                                          | 13                            | 15=12*13                                              |
| 2018                                                                                         | € 30.684,61                                                    | 1,00                          | 169,7118                         | 169,7118                                        | € 30.684,61                                                           | 360                           | € 11.046.459,60                                       |
| 2017                                                                                         | € 29.800,00                                                    | 1,01                          | 169,7118                         | 169,7118                                        | € 30.098,00                                                           | 360                           | € 10.835.280,00                                       |
| 2016                                                                                         | € 29.600,00                                                    | 1,02                          | 169,7118                         | 167,8653                                        | € 30.524,11                                                           | 360                           | € 10.988.679,14                                       |
| 2015                                                                                         | € 29.500,00                                                    | 1,03                          | 169,7118                         | 167,8653                                        | € 30.719,23                                                           | 360                           | € 11.058.923,41                                       |
| 2014                                                                                         | € 29.400,00                                                    | 1,04                          | 169,7118                         | 167,5302                                        | € 30.974,16                                                           | 360                           | € 11.150.699,27                                       |
| 2013                                                                                         | € 29.300,00                                                    | 1,05                          | 169,7118                         | 167,5302                                        | € 31.165,63                                                           | 360                           | € 11.219.625,30                                       |
| 2012                                                                                         | € 29.200,00                                                    | 1,06                          | 169,7118                         | 165,7074                                        | € 31.699,97                                                           | 360                           | € 11.411.989,25                                       |
| 2011                                                                                         | € 29.100,00                                                    | 1,07                          | 169,7118                         | 160,8810                                        | € 32.846,12                                                           | 360                           | € 11.824.602,49                                       |
| 2010                                                                                         | € 29.000,00                                                    | 1,08                          | 169,7118                         | 156,6593                                        | € 33.929,51                                                           | 360                           | € 12.214.624,27                                       |
| 2009                                                                                         | € 28.900,00                                                    | 1,09                          | 169,7118                         | 154,1491                                        | € 34.681,30                                                           | 360                           | € 12.485.268,54                                       |
| totali                                                                                       |                                                                |                               |                                  |                                                 |                                                                       | 3600                          | € 114.236.151,26                                      |
| Retribuzione Media da utilizzare ai fini del calcolo dell'importo della pensione in Quota B: |                                                                |                               |                                  |                                                 |                                                                       |                               | € 31.732,26                                           |
| (*) le retribuzioni di riferimento per gli anni antecedenti al 2018 sono ipotetiche          |                                                                |                               |                                  |                                                 |                                                                       |                               |                                                       |

**Retribuzione di riferimento 3 per Quota C**  
(anzianità contributiva da 1/1/2012 alla cessazione)

(Tav. 13) – Relativo  
all'esempio della Tav. 10



## Calcolo della pensione Quota C (con il Sistema Contributivo)

Schema utilizzato per determinare il Montante Contributivo per la **Quota C (Sistema Contributivo)**

| Determinazione Montante Contributivo |                     |                                       |          |                                  |                                      |                       |                                     |                                 |
|--------------------------------------|---------------------|---------------------------------------|----------|----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------|---------------------------------|
| N.ro anni                            | Anno di riferimento | Montante contributivo precedenti anni | P.I.L.   | Montante contributivo rivalutato | Imponibile retributivo Anno corrente | Aliquota contributiva | Montante contributivo anno corrente | Montante complessivo rivalutato |
| (1)                                  | (2)                 | (3) = 9                               | (4)      | (5) = (3 x 4)                    | (6)                                  | (7)                   | (8) = (6 x 7)                       | (9) = (5 + 8)                   |
| 1                                    | 2012                | € 0,00                                | 1,011344 | € 0,00                           | € 31.200,00                          | 33%                   | € 10.296,00                         | € 10.296,00                     |
| 2                                    | 2013                | € 10.296,00                           | 1,001643 | € 10.312,92                      | € 31.600,00                          | 33%                   | € 10.428,00                         | € 20.740,92                     |
| 3                                    | 2014                | € 20.740,92                           | 1,000000 | € 20.740,92                      | € 31.600,00                          | 33%                   | € 10.428,00                         | € 31.168,92                     |
| 4                                    | 2015                | € 31.168,92                           | 1,000000 | € 31.168,92                      | € 31.700,00                          | 33%                   | € 10.461,00                         | € 41.629,92                     |
| 5                                    | 2016                | € 41.629,92                           | 1,000000 | € 41.629,92                      | € 31.800,00                          | 33%                   | € 10.494,00                         | € 52.123,92                     |
| 6                                    | 2017                | € 52.123,92                           | 1,000000 | € 52.123,92                      | € 31.800,00                          | 33%                   | € 10.494,00                         | € 62.617,92                     |
| 7                                    | 2018                | € 62.617,92                           | 1,000000 | € 62.617,92                      | € 32.642,25                          | 33%                   | € 10.771,94                         | <b>€ 73.389,86</b>              |

### **QUOTA C (con il Sistema Contributivo – da comparare con Quota C calcolata con il Sistema retributivo)**

Montante **C** Contributivo = € 73.389,86

Coefficiente di **T**rasformazione CT (età 60 anni, 7 mesi) = 4,594%

Importo pensione in **Quota C** = **MC** \* **CT** = € 73.389,86 \* 4,594% = € 3.371,53 / 13 \* 12 = **€ 3.112,18** (importo annuale, esclusa 13<sup>a</sup>)

**ai fini della pensione da corrispondere si assume il valore inferiore**

### **QUOTA C (con il Sistema Retributivo – da comparare con Quota C calcolata con Sistema Contributivo)**

Importo pensione in **Quota C** = **Rr** \* **Ar** = € 31.732,26 \* 12,45% = **€ 3.950,67** (importo annuale, esclusa 13<sup>a</sup>)

(Tav. 14)

## Aliquote di rendimento nel caso in cui il reddito pensionabile superi i 46.630,00 euro

L'applicazione della Tabella sotto riportata interviene:

- Nella ipotesi di un reddito medio pensionabile superiore a € 46.630,00 (tetto pensionabile per l'anno 2018)
- Esclusivamente per l'anzianità contributiva maturata a decorrere dal 1/1/1998

Fasce di  
reddito per  
l'anno 2018

| Reddito pensionabile |             | Abbattimento (*) | Aliquote x anno |
|----------------------|-------------|------------------|-----------------|
| Fino a               | 46.630,00   |                  | 1,80%           |
| da 46.630,00         | a 62.017,90 | 20%              | 1,60%           |
| da 62.017,90         | a 77.405,80 | 32,5%            | 1,35%           |
| da 77.405,80         | a 88.597,00 | 45%              | 1,10%           |
| oltre                | 88.597,00   | 55%              | 0,90%           |

(\*) il valore dell'abbattimento fa riferimento all'aliquota del 2% annuale valida per tutti i lavoratori dipendenti a partire dal 1995, nella ipotesi in cui la stessa non comporti vantaggi rispetto alle aliquote previgenti; motivo per cui nella tabella è riportata l'aliquota dell'1,80% nella prima fascia di reddito.

Art. 59, 1°  
comma,  
Legge n.  
449/1997

Sono interessati a questo meccanismo solo coloro che si trovano nel **Sistema Retributivo**

(con almeno 18 anni di anzianità contributiva al 31/12/1995)

e per l'importo della **pensione calcolata nella Quota B** sulle **Aliquote di rendimento maturate dal 1° Gennaio 1998**

In tale ipotesi avremo Aliquote di rendimento sulle anzianità contributive maturate alle seguenti date con differenti retribuzioni pensionabili:

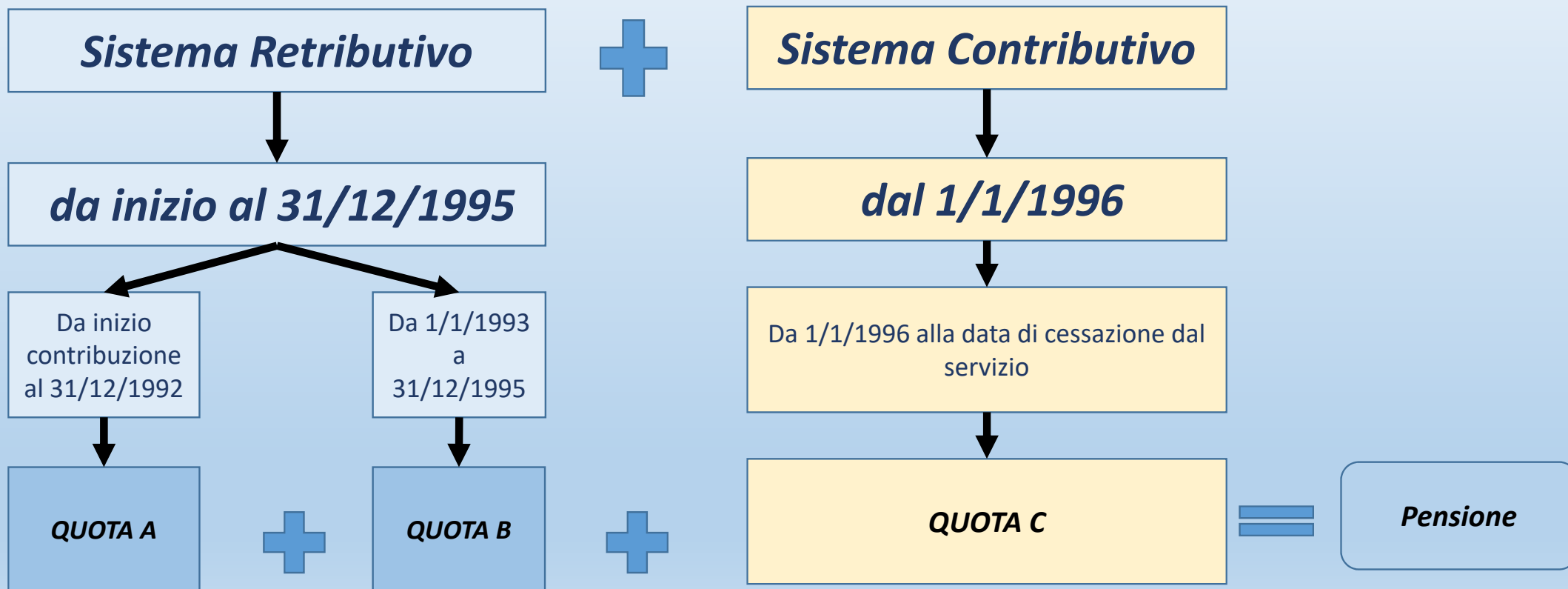
| Aliquote di rendimento                   | Da inizio fino al 31/12/1992 | Da 1/1/1993 a 31/12/1997                 | Da 1/1/1998 a 31/12/2011                     | Da 1/1/2012 alla cessazione                  |
|------------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------|
| Con differenti retribuzioni pensionabili | Ultimo stipendio             | Retribuzione media piena, ultimi 10 anni | Retribuzione media abbattuta secondo tabella | Retribuzione media abbattuta secondo tabella |

(Tav. 15)

# Sistema Misto



*Si applica a coloro che al 31/12/1995 possono far valere una anzianità contributiva inferiore a 18 anni*



(Tav. 16)

# Sistema Misto



Si applica a coloro che al 31/12/1995 possono far valere una anzianità contributiva inferiore a 18 anni



Valgono come riferimento le Tabelle e gli schemi delle precedenti diapositive per individuare le Aliquote di rendimento maturate, le retribuzioni di riferimento e le modalità di determinazione del Montante Contributivo e, infine, il Coefficiente di Trasformazione

A coloro che si trovano nel Sistema Misto non si applicano le regole illustrate nelle: Tav. 4, relativamente al «tetto della retribuzione pensionabile»; Tav. 7 e 8, relativamente alla comparazione per determinare la pensione in Quota C.

# *Un esempio di calcolo della pensione nel Sistema Misto (Tavole 17, 18 e 18 bis)*

## **Un esempio:**

Dipendente Ministero  
Economia e Finanze  
Nato il 1/11/1956  
Inquadramento **2<sup>a</sup> Area – F6**  
R.I.A. mensile € 100,00  
Salario accessorio annuale:  
€ 3.500,00

**Inizio  
contribuzione:  
1/12/1980**

**1<sup>a</sup> Ipotesi  
Cessazione:  
1/07/2019**

**Anzianità contributiva alla  
cessazione:  
38 anni, 7 mesi  
Età alla cessazione: 62 anni , 8 mesi**

**Somma Età e  
Contributi =  
Quota 100**

**2<sup>a</sup> Ipotesi  
Cessazione:  
1/11/2023**

**Anzianità contributiva alla  
cessazione:  
42 anni, 10 mesi  
Età alla cessazione: 67 anni**

(Tav. 17)

## Calcolo Pensione nel Sistema Misto:

Retribuzioni di riferimento per la determinazione degli importi pensionistici nella Quota A, nella Quota B e nella Quota C



### Sistema Retributivo

Retribuzione  
di riferimento  
per Quota A

Retribuzione  
di riferimento  
per Quota B

Imponibile anno  
in corso per  
Montante  
contributivo per  
Quota C

### MINISTERO Economia\_e\_finanze 2-F6

|                                                                    | Mensile           | Annuale (12 mesi)  | Annuale (con 13 <sup>a</sup> ) |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------------------|
| Stipendio base (esclusa IIS)                                       | € 1.386,99        | € 16.643,88        | € 18.030,87                    |
| Indennità Integrativa Speciale                                     | € 530,92          | € 6.371,04         | € 6.901,96                     |
| Indennità di Amministrazione/Ente                                  | € 232,3612        | € 2.788,32         | € 2.788,32                     |
| Retribuzione di Posizione - Parte Fissa (Dirigenti)                | € 0,00            | € 0,00             | € 0,00                         |
| <b>Totale parziale 1:</b>                                          | <b>€ 2.150,27</b> | <b>€ 25.803,24</b> | <b>€ 27.721,15</b>             |
| R.I.A. (Retribuzione Individuale Anzianità)                        | € 100,00          | € 1.200,00         | € 1.300,00                     |
| Assegno Personale Pensionabile                                     | € 0,00            | € 0,00             | € 0,00                         |
| <b>Totale parziale 2:</b>                                          | <b>€ 100,00</b>   | <b>€ 1.200,00</b>  | <b>€ 1.300,00</b>              |
| <b>Totale Mensile (Fisso e continuativo):</b>                      | <b>€ 2.250,27</b> | <b>€ 27.003,24</b> | <b>€ 29.021,15</b>             |
| Posizione Organizzativa                                            | € 0,0012          | € 0,00             | € 0,00                         |
| <b>Retribuzione di Posizione - Parte Variabile (Dirigenti)</b>     | <b>€ 0,00</b>     | <b>€ 0,00</b>      | <b>€ 0,00</b>                  |
| Salario Accessorio / Retribuzione di risultato                     | € 291,6712        | € 3.500,00         | € 3.500,00                     |
| <b>Totale Mensile (Fisso e continuativo + Salario Accessorio):</b> | <b>€ 2.541,94</b> | <b>€ 30.503,24</b> | <b>€ 32.521,15</b>             |

| <b>Ai fini pensionistici:</b>                                      | Quota A           | Annuale (12 mesi) x Quota B | Annuale (con 13 <sup>a</sup> ) x Quota C |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------|------------------------------------------|
| Stipendio base (esclusa I.I.S.)                                    | € 1.386,99        | € 16.643,88                 | € 18.030,87                              |
| R.I.A. (Retribuzione Individuale Anzianità)                        | € 100,00          | € 1.200,00                  | € 1.300,00                               |
| Maggiorazione 18%                                                  | € 267,66          | € 3.211,90                  | € 3.479,56                               |
| Indennità Integrativa Speciale (I.I.S.)                            | € 530,92          | € 6.371,04                  | € 6.901,96                               |
| Assegno Personale Pensionabile                                     | € 0,00            | € 0,00                      | € 0,00                                   |
| Indennità di Amministrazione/Ente                                  | € 0,00            | € 0,00                      | € 0,00                                   |
| Dirigenti - Retribuzione di Posizione Fissa+Variabile              | € 0,00            | € 0,00                      | € 0,00                                   |
| Salario Accessorio / Retribuzione di Risultato                     | € 0,00            |                             |                                          |
| Quota Salario Accessorio+Indenn. Ammin./Ente+Retribuz. Risultato   | € 0,00            | 3.076,42                    | 2.808,76                                 |
| <b>Totale Mensile (Fisso e continuativo + Salario Accessorio):</b> | <b>€ 2.285,57</b> | <b>€ 30.503,24</b>          | <b>€ 32.521,15</b>                       |
| <b>Base Retributiva rivalutata:</b>                                | <b>€ 0,00</b>     | <b>€ 31.714,13</b>          |                                          |
| <b>Base Retributiva rivalutata (dopo Abbattimento):</b>            |                   | <b>€ 0,00</b>               |                                          |

Aliquota di Rendimento  
Quota A - dal  
1/12/1980 al  
31/12/1992

28,19%

Aliquota di Rendimento  
Quota B - da 1/1/1993 al  
31/12/1995

6,96%

### Sistema Contributivo

Ipotesi  
cessazione al  
1/7/2019

Montante  
Contributivo

€ 283.790,30

Coefficiente di  
Trasformazione

Età alla  
cessazione: 62  
anni e 8 mesi

4,884%

Ipotesi  
cessazione al  
1/11/2023

Montante  
Contributivo

€ 330.295,54

Coefficiente di  
Trasformazione

Età alla  
cessazione: 67  
anni

5,604%

Aliquote di rendimento →

(Tav. 18)

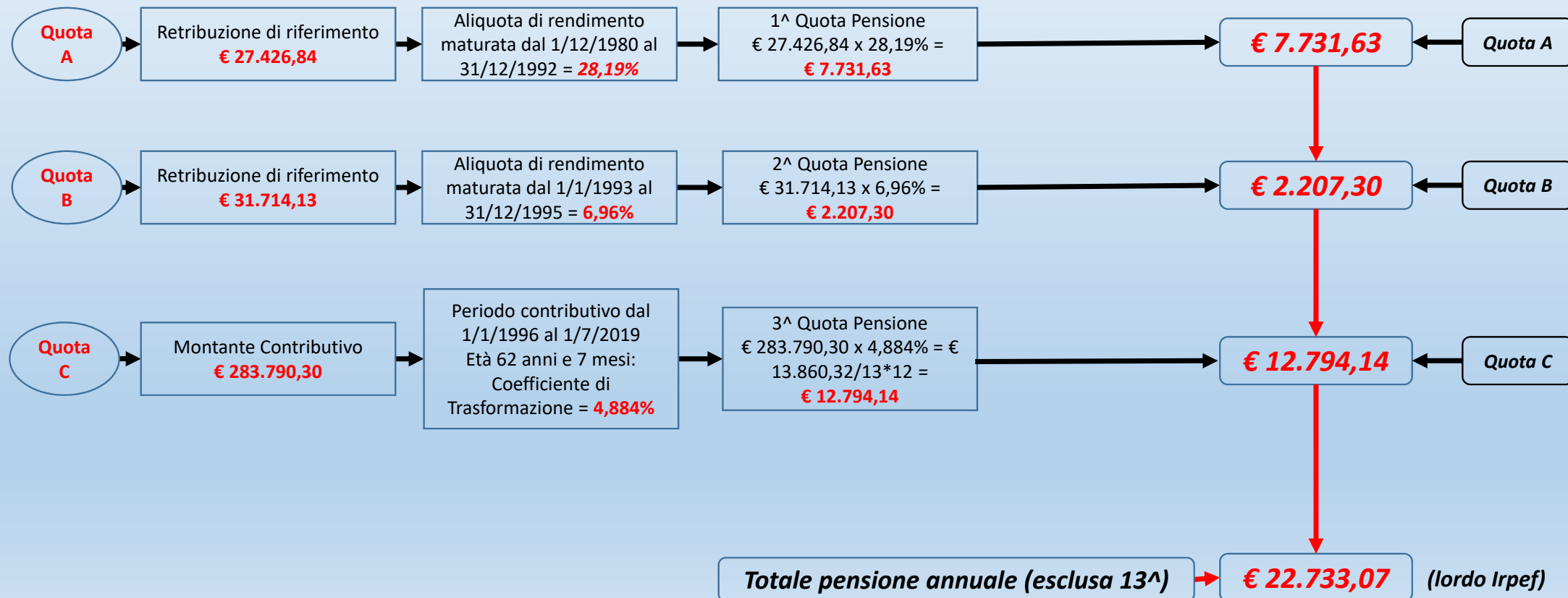


**esempio:**

Dipendente Ministero economia e finanze  
Nato il 1/11/1956  
2<sup>a</sup> Area – F6  
R.I.A. mensile € 100,00  
Salario accessorio annuale € 3.500,00

Inizio contribuzione: 1/12/1980  
Cessazione: 1/7/2019

Anzianità contributiva alla cessazione:  
38 anni, 7 mesi  
Età alla cessazione: 62 anni, 8 mesi



**(Tav. 18 bis)**



**esempio:**

Dipendente Ministero economia e finanze  
Nato il 1/11/1956  
2<sup>a</sup> Area – F6  
R.I.A. mensile € 100,00  
Salario accessorio annuale € 3.500,00

**Inizio contribuzione: 1/12/1980**  
**Cessazione: 1/11/2023**

**Anzianità contributiva alla cessazione:**  
**42 anni, 11 mesi**  
**Età alla cessazione: 67 anni**

