



Roma, 5 settembre 2018

Al Sig. Ministro della Giustizia
On.le **Alfonso Bonafede**

Al Sottosegretario con delega al personale
On.le **Vittorio Ferraresi**

Al Capo Dipartimento del D.O.G.
Dott.ssa **Barbara Fabbrini**

LORO SEDI

Oggetto: Richiesta informazione preventiva su predisposizione piano dei fabbisogni -
Art.6 ter D. Lgs. 165/01 e succ. mod. e int.. Richiesta aggiornamento sui lavori per
la definizione delle progressioni economiche del personale.

Con riferimento all'oggetto ed in considerazione dell'emanazione, da parte del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, del D.L. 27 luglio 2018, relativo alla predisposizione delle linee guida per la determinazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, che peraltro prevede che detto piano venga presentato entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione del citato D.L., le scriventi OO.SS. chiedono di acquisire la prevista informazione preventiva alle OO.SS. rappresentative sulle linee programmatiche che codesta Amministrazione intende perseguire ai fini dell'applicazione della normativa di che trattasi, tenuto conto anche degli impegni sottoscritti il 26 aprile 2017 a partire da quello concernente lo scorrimento delle graduatorie di cui all'art. 21 quater legge 132/2015 da realizzare entro il 30 giugno 2019. A corredo delle informazioni richieste appare opportuno inoltre un aggiornamento della situazione dell'organico di fatto con particolare riferimento alla situazione delle carenze accertabili per ciascun profilo professionale ed alla previsione delle cessazioni che avverranno nel triennio di riferimento.

Contestualmente si chiede di conoscere lo stato di avanzamento dei lavori delle Commissioni istituite per l'attuazione dell'Accordo sulle progressioni economiche 2018, in particolare rispetto alla data previsionale per il termine lavori e si reitera la richiesta di convocazione per la sottoscrizione definitiva dell'Accordo Fua 2017 e dell'Accordo sulle ulteriori progressioni economiche 2018, se certificati dagli organi di controllo, o, nel caso contrario, per verificare quali problematiche impediscano la conclusione degli iter relativi.

Nel rimanere in attesa di formale riscontro alla presente nota, inviata ai sensi della vigente normativa contrattuale, si porgono distinti saluti.

Confasal-UNSA
Battaglia

FP-CGIL
Meloni

CISL-FP
Marra

UIL-PA
Amoroso

Intesa-FP
Ratti