



# Ministero della Giustizia

## IPOTESI DI ACCORDO CONCERNENTE GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE 2018

Il giorno 16 aprile 2018, presso la sede del Ministero della giustizia

### LE PARTI

VISTA l'ipotesi di accordo sull'utilizzazione del Fondo unico di amministrazione relativo all'anno 2017, sottoscritta in data 21 dicembre 2017, con la quale vengono individuate, tra l'altro, ai fini della programmazione prevista dall'art. 18, comma 3, del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006-2009, le risorse che, nell'ambito della quota avente carattere di certezza e stabilità, possono essere destinate agli sviluppi economici all'interno delle aree per l'anno 2018;

CONSIDERATO che in detta ipotesi di accordo è, altresì, prevista la possibilità, in sede di sottoscrizione della presente ipotesi di accordo, di un aumento degli importi destinati a tale finalità, nell'ambito delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità;

RITENUTO di destinare a tale finalità, a valere sul Fondo unico di amministrazione del Ministero, risorse nel limite di € **15.542.454,00** come di seguito ripartite:

Amministrazione giudiziaria	€ 13.001.502,00
Amministrazione penitenziaria	€ 1.411.783,00
Amministrazione minorile	€ 1.129.169,00

RITENUTO altresì che, nell'ambito delle disponibilità del Fondo unico di amministrazione relativo all'Amministrazione degli Archivi notarili, non ricomprese negli stanziamenti di bilancio del Ministero, un importo di € **89.512,00** può essere destinato alla medesima finalità;

VISTO l'Accordo concernente gli sviluppi economici all'interno delle aree sottoscritto in data 21 dicembre 2017;

RITENUTO di procedere, pur nelle more del perfezionamento di detto accordo, alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo concernente gli ulteriori sviluppi economici all'interno delle aree per l'anno 2018;

RITENUTO di poter procedere con criteri omologhi per tutte le articolazioni del Ministero, anche in virtù di quanto concordato in occasione della sottoscrizione dell'Accordo FUA per gli anni 2013, 2014 e 2015;

VISTO il C.C.N.L. sottoscritto in data 12 febbraio 2018 e, per quanto applicabili, le norme del C.C.N.L. 14 settembre 2007 e del C.C.N.L. 12 giugno 2003;

RITENUTO che la formazione del personale debba sempre più essere improntata a costituire momento costante del percorso professionale dei dipendenti dell'Amministrazione, a prescindere dall'inserimento all'interno dei meccanismi di valutazione nell'ambito di procedure selettive;

VISTO l'accordo su programmazione, rimodulazione profili professionali e azioni di riqualificazione e promozione professionale del personale dell'Amministrazione giudiziaria sottoscritto in data 26 aprile 2017 e, in particolare, l'art. 6 recante "Programmazione degli interventi dell'Amministrazione";

### Concordano e stipulano quanto segue

#### Art. 1 (Oggetto)

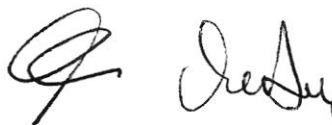
Il Ministero della giustizia si impegna a bandire una o più procedure selettive interne, concernente gli sviluppi economici all'interno delle Aree del personale dipendente, con decorrenza a far data dal 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria definitiva, per un numero di posti come da tabelle di cui agli articoli 6, 7, 8 e 9 e secondo i criteri previsti dal presente Accordo nonché nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in ordine alla attribuzione delle progressioni in modo selettivo ad una quota limitata e quindi non maggioritaria di dipendenti.

#### Art. 2 (Soggetti interessati e requisiti)

Salvo le cause generali di esclusione di seguito previste all'art. 3, possono partecipare alla procedura per l'attribuzione della fascia economica immediatamente superiore tutti i dipendenti in servizio alla data di scadenza della domanda prevista negli avvisi di selezione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti ai ruoli del Ministero della giustizia, anche se in posizione di comando presso altra pubblica amministrazione, e che alla data del 1° gennaio 2018 abbiano maturato un'anzianità di almeno 2 anni nella fascia economica di appartenenza.

#### Art. 3 (Cause generali di esclusione)

Non possono partecipare alle procedure per l'attribuzione degli sviluppi economici i dipendenti che abbiano avuto, nei due anni precedenti alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2, del



C.C.N.L. 12 giugno 2003, attualmente disciplinati dall'art. 61, comma 1, lettere a), b) e c) del C.C.N.L. del 12 febbraio 2018, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Sono fatte salve le ulteriori e specifiche cause di esclusione previste per l'Amministrazione giudiziaria al successivo articolo 6.

#### **Art. 4**

*(Criteri per gli sviluppi economici)*

I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avvengono al termine delle procedure selettive disciplinate nel presente Accordo, con la decorrenza di cui all'art. 1, per tutti i lavoratori selezionati in base ai criteri dell'esperienza e capacità professionale, ai sensi dall'articolo 18 del C.C.N.L. 14 settembre 2007 posseduti alla data di pubblicazione del bando.

Ai fini della valutazione delle prestazioni si tiene conto degli esiti della valutazione effettuata in sede di attuazione dell'Accordo sull'utilizzazione del fondo unico di amministrazione per gli anni 2013, 2014 e 2015.

Per il personale il servizio presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro si tiene conto della valutazione effettuata ai fini della corresponsione dell'indennità di cui all'articolo 12, comma 9, del decreto del Presidente della Repubblica 25 luglio 2001, n. 315.

I punteggi sono determinati come da tabella A allegata.

In relazione a quanto previsto dall'articolo 18 del C.C.N.L. 14 settembre 2007, comma 6, punto 3, si evidenzia che il criterio della formazione non sarà utilizzato, in linea con quanto previsto dalla medesima disposizione. L'Amministrazione, infatti, pur avendo innovato in tema di formazione del personale amministrativo, anche aumentando le proposte formative, in ragione degli elevati numeri del personale in servizio, non ha potuto ancora assicurare la copertura formativa a tutto il personale interessato alla procedura selettiva.

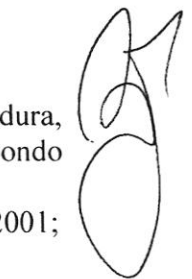
L'Amministrazione si impegna, in ogni caso, nella convinzione del valore fondamentale della formazione ai fini dell'accrescimento delle competenze professionali dei dipendenti, requisito indispensabile per accompagnare coerentemente ogni progressione di carriera, ad erogare opportuni e adeguati interventi formativi per tutto il personale a partire da quello che sarà risultato vincitore all'esito delle procedure selettive disciplinate dal presente Accordo.

#### **Art. 5**

*(Criteri preferenziali)*

Nel caso in cui si determini una parità di punteggio nella graduatoria finale della procedura, l'attribuzione della relativa fascia economica sarà determinata in base ai seguenti criteri, secondo il seguente ordine di priorità:

1. servizio prestato temporaneamente all'estero ai sensi dell'articolo 32 del d.lgs. n.165/2001;
2. maggiore anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza;
3. maggiore anzianità di servizio nei ruoli del Ministero della giustizia;
4. maggiore età anagrafica.



**Art. 6**  
(Amministrazione giudiziaria)

I posti destinati per l'Amministrazione giudiziaria per la procedura selettiva di cui al presente accordo sono determinati in misura complessiva di **6.928 unità** per un onere pari ad € **13.001.502,00** e sono individuati come da tabelle che seguono:

Area	Fascia retributiva	Profilo professionale	Progressioni programmate
<b>TERZA</b>	F7	Direttore amministrativo	15
	F7	Funzionario giudiziario	3
	F6	Direttore amministrativo	1
	F6	Funzionario giudiziario	4
	F5	Direttore amministrativo	328
	F5	Funzionario contabile	6
	F5	Funzionario dell'organizzazione	3
	F5	Funzionario giudiziario	12
	F5	Funzionario informatico	3
	F5	Funzionario linguistico	1
	F5	Funzionario statistico	2
	F4	Direttore amministrativo	6
	F4	Funzionario contabile	16
	F4	Funzionario giudiziario	34
	F4	Funzionario informatico	8
	F4	Funzionario unep	1
	F3	Funzionario bibliotecario	5
	F3	Funzionario contabile	32
	F3	Funzionario giudiziario	729
	F3	Funzionario informatico	14
	F3	Funzionario linguistico	5
	F3	Funzionario statistico	9
	F3	Funzionario unep	344
	F2	Funzionario contabile	1
	F2	Funzionario giudiziario	67
	F2	Funzionario statistico	4
	F2	Funzionario unep	2

Area	Fascia retributiva	Profilo professionale	Progressioni programmate
	F6	Assistente informatico	8
	F6	Cancelliere	122
	F6	Ufficiale giudiziario	16
	F5	Assistente giudiziario	1
	F5	Assistente informatico	82
	F5	Assistente linguistico	2
	F5	Cancelliere	804
	F5	Contabile	54
	F5	Ufficiale giudiziario	151
	F4	Assistente alla vigilanza dei locali e al serv. autom.	4
	F4	Assistente giudiziario	1.728
	F4	Assistente informatico	1
	F4	Cancelliere	33
	F4	Contabile	2
	F4	Ufficiale giudiziario	4
	F3	Assistente giudiziario	43
	F3	Cancelliere	10
	F3	Conducente di automezzi	424
	F3	Operatore giudiziario	893
	F2	Conducente di automezzi	2
	F2	Operatore giudiziario	90

Area	Fascia retributiva	Profilo professionale	Progressioni programmate
PRIMA	F3	Ausiliario	746
	F2	Ausiliario	53

Al fine di evitare duplicazione di benefici economici in capo agli stessi soggetti in relazione alla contestualità dei due processi, quali gli sviluppi economici all'interno delle aree e le progressioni di carriera di cui all'articolo 21-*quater* del D.L. 27 giugno 2015, n. 83, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2015, n. 132, il personale della seconda area appartenente ai profili professionali di "Cancelliere", "Ufficiale giudiziario", utilmente collocato nelle graduatorie e vincitore dei posti messi a concorso per l'accesso alla Terza Area F1 alla data di pubblicazione del bando non sarà ammesso alla partecipazione dei bandi relativi agli sviluppi economici.

Coloro che risulteranno utilmente collocati nelle graduatorie di cui all'articolo 21-*quater* sopra citato e che beneficeranno dell'inquadramento nella Terza Area in pendenza di definizione delle procedure degli sviluppi economici saranno esclusi da dette procedure di sviluppo

economico o dalle relative graduatorie; di conseguenza i posti lasciati liberi dagli stessi saranno utilizzati per l'assegnazione agli idonei successivi utilmente collocati in graduatoria.

Nei profili di "Operatore giudiziario" e di "Assistente giudiziario" sono ricompresi i soppressi profili di "Centralinista" e di "Assistente Centralinista".

**Art. 7**

*(Amministrazioni penitenziaria)*

I posti destinati per il Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria per la procedura selettiva di cui al presente accordo sono determinati in misura complessiva di **670**, per un onere pari ad € **1.411.783,00** e sono individuati come da tabelle che seguono:

AREA	Fascia retributiva di destinazione	Profilo Professionale	Progressioni Programmate
TERZA	F6	Funzionario organizzazione e relazioni	1
	F5	Funzionario organizzazione e relazioni	1
	F4	Funzionario organizzazione e relazioni	3
	F3	Funzionario organizzazione e relazioni	10
	F2	Funzionario organizzazione e relazioni	19
	F6	Funzionario giuridico-pedagogico	14
	F5	Funzionario giuridico-pedagogico	16
	F4	Funzionario giuridico-pedagogico	33
	F3	Funzionario giuridico-pedagogico	13
	F2	Funzionario giuridico-pedagogico	78
	F6	Funzionario contabile	5
	F5	Funzionario contabile	12
	F4	Funzionario contabile	23
	F3	Funzionario contabile	15
	F2	Funzionario contabile	31
	F2	Psicologo	2
	F6	Funzionario informatico	1
	F5	Funzionario informatico	1
	F4	Funzionario informatico	2
	F3	Funzionario informatico	2
	F2	Funzionario informatico	2
	F6	Funzionario tecnico	2
	F5	Funzionario tecnico	1
	F4	Funzionario tecnico	1
	F3	Funzionario tecnico	4
	F2	Funzionario tecnico	7

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller initials in the center, and a signature on the right with a small '6' above it.

AREA	Fascia retributiva di destinazione	Profilo Professionale	Progressioni Programmate
	F6	Assistente amministrativo	1
SECONDA	F5	Assistente amministrativo	12
	F4	Assistente amministrativo	73
	F3	Assistente amministrativo	108
	F5	Contabile	12
	F4	Contabile	17
	F3	Contabile	2
	F5	Assistente informatico	11
	F4	Assistente informatico	12
	F6	Assistente tecnico	1
	F5	Assistente tecnico	12
	F4	Assistente tecnico	11
	F3	Assistente tecnico	11
	F3	Operatore	45
	F2	Operatore	29

AREA	Fascia retributiva	Profilo Professionale	Progressioni Programmate
PRIMA	F3	Ausiliario	13
	F2	Ausiliario	1

Nelle progressioni programmate è ricompreso anche il personale appartenente al ruolo locale della provincia autonoma di Bolzano.

**Art. 8**  
(Amministrazione minorile e di comunità)

I posti destinati per l'Amministrazione della Giustizia minorile e di comunità per la procedura selettiva di cui al presente accordo sono determinati in misura complessiva di **492**, per un onere pari ad € **1.129.169,00** e sono individuati come da tabelle che seguono:

AREA	Fascia retributiva	Profilo Professionale	Progressioni Programmate
TERZA	F2	Funzionario della professionalità di servizio sociale	69
	F2	Funzionario della professionalità pedagogica	21
	F2	Funzionario contabile	5
	F2	Funzionario dell'organizzazione	4
	F2	Funzionario amministrativo	3
	F2	Funzionario linguistico	1
	F2	Psicologo	2
	F3	Funzionario della professionalità di servizio sociale	55
	F3	Funzionario della professionalità pedagogica	11
	F3	Funzionario contabile	5
	F3	Funzionario dell'organizzazione	2
	F3	Funzionario amministrativo	2
	F4	Funzionario della professionalità di servizio sociale	68
	F4	Funzionario della professionalità pedagogica	8
	F4	Funzionario contabile	4
	F4	Funzionario amministrativo	1
	F4	Funzionario informatico	1
	F5	Funzionario della professionalità di servizio sociale	28
	F5	Funzionario della professionalità pedagogica	8
	F5	Direttore	6
	F5	Funzionario contabile	2
	F5	Funzionario amministrativo	1
	F5	Funzionario linguistico	1
	F5	Funzionario dell'organizzazione	1
	F6	Direttore	6
	F6	Funzionario della professionalità di servizio sociale	1
	F6	Funzionario contabile	1

8



AREA	Fascia retributiva	Profilo Professionale	Progressioni Programmate
SECONDA	F2	Operatore	21
	F2	Conducente di automezzi	2
	F3	Assistente amministrativo	41
	F3	Operatore	19
	F3	Assistente di Area Pedagogica	7
	F3	Contabile	3
	F3	Conducente di automezzi	2
	F3	Assistente tecnico	1
	F4	Assistente amministrativo	28
	F4	Contabile	11
	F4	Assistente di Area Pedagogica	8
	F4	Assistente tecnico	1
	F4	Assistente informatico	1
	F5	Assistente amministrativo	8
	F5	Contabile	7
	F5	Assistente di Area Pedagogica	2
	F5	Assistente informatico	1
	F5	Assistente tecnico	1
	F6	Assistente amministrativo	1

AREA	Fascia retributiva	Profilo Professionale	Progressioni Programmate
PRIMA	F2	Ausiliario	4
	F3	Ausiliario	6

Nelle progressioni programmate è ricompreso anche il personale appartenente al ruolo locale della provincia autonoma di Bolzano.

#### Art. 9

*(Amministrazione degli Archivi notarili)*

I posti destinati per l'Amministrazione degli Archivi notarili alla procedura selettiva di cui al presente accordo sono determinati in misura complessiva di **45**, per un onere pari ad € **89.512,00** e sono individuati come da tabella che segue:

Area	Fascia retributiva	Profilo professionale	Progressioni programmate
TERZA	F6	Conservatore	3
	F5	Conservatore	4
	F4	Conservatore	4
	F2	Funzionario contabile	1
SECONDA	F6	Assistente amministrativo	1
	F5	Assistente amministrativo	5
	F4	Assistente amministrativo	10
	F3	Assistente amministrativo	6
	F2	Operatore	1
PRIMA	F3	Ausiliario	5
	F2	Ausiliario	5

**Art. 10**  
(oneri finanziari)

L'onere delle procedure pari a complessivi € 15.631.966,00 di cui € 15.542.454,00 per le procedure di cui agli articoli 6, 7 e 8 ed € 89.512,00 per le procedure di cui all'art. 9, grava sulle risorse FUA dell'anno di approvazione delle corrispondenti graduatorie definitive e seguenti, nell'ambito della quota avente carattere di certezza e stabilità.

PER LA PARTE PUBBLICA

PER LA PARTE SINDACALE

CONFISAL UNSA

FP CGIL

CISL FP

UIL PA

FEDERAZIONE INTESA

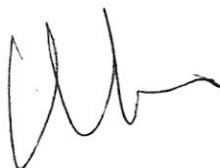
ora Compites FP Claudio Basso

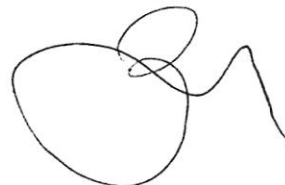
## Tabella A

### Criteri selettivi per le progressioni economiche all'interno di ciascuna area

<b>Esperienza professionale maturata</b>	Anzianità di servizio nella fascia retributiva del profilo di appartenenza	<b>1,5 punti</b> per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi
	Anzianità di servizio nel Comparto Ministeri – Profili professionali del Ministero della Giustizia*	<b>0,5 punti</b> per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi
	Anzianità di servizio in altra Pubblica Amministrazione o altro Comparto	<b>0,1 punti</b> per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi
	<b>MASSIMO PUNTEGGIO</b>	<b>30</b>
<b>Titolo di studio più elevato posseduto</b>	Licenza di scuola primaria	<b>10 punti</b>
	Diploma di scuola secondaria di primo grado	<b>15 punti</b>
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale / quinquennale)	<b>21 punti</b>
	Diploma di laurea triennale	<b>24 punti</b>
	Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	<b>27 punti</b>
	<b>MASSIMO PUNTEGGIO</b>	<b>27</b>
<b>Ulteriori titoli di studio posseduti</b>	Diploma di laurea triennale	<b>0,50 punti</b>
	Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	<b>1 punto</b>
	Dottorato di ricerca, abilitazioni o iscrizioni ad albi di professioni controllate o vigilate dal Ministero	<b>1,50 punti</b>
	<b>MASSIMO PUNTEGGIO</b>	<b>3</b>

\*) Anche a tempo determinato




<b>Valutazione delle prestazioni</b>	<b>ANNO 2013 ( per tipologia di valutazione)</b>		
	Conseguimento obiettivi >80%;	Più che adeguato	10,00 punti
	Conseguimento obiettivi >60% fino a 80%;	Adeguato	9,75 punti
	Conseguimento obiettivi >40% fino al 60%	Sufficiente o non valutato	9,50 punti
	<b>ANNO 2014 ( per tipologia di valutazione)</b>		
	Conseguimento obiettivi >80%;	Più che adeguato	10,00 punti
	Conseguimento obiettivi >60% fino a 80%;	Adeguato	9,75 punti
	Conseguimento obiettivi >40% fino al 60%	Sufficiente o non valutato	9,50 punti
	<b>ANNO 2015 ( per tipologia di valutazione)</b>		
	Conseguimento obiettivi >80%;	Più che adeguato	10,00 punti
	Conseguimento obiettivi >60% fino a 80%;	Adeguato	9,75 punti
	Conseguimento obiettivi >40% fino al 60%	Sufficiente o non valutato	9,50 punti
	<b>MASSIMO PUNTEGGIO</b>		<b>30 punti</b>
	<b>TOTALE COMPLESSIVO MASSIMO PUNTEGGIO</b>		<b>90 punti</b>

