



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

Segreteria Generale

Via Napoli, 51 - 00184 ROMA - Tel. 06 48.28.232 - fax 06 48.28.090  
www.confisal-unsal.it info@confisal-unsal.it



Comunicato stampa del 26.09.2017

## **BATTAGLIA: PA, NON 450 MILA MA 1 MILIONE DI PENSIONAMENTI ENTRO IL 2020.**

**Per il Governo la PA è una realtà scomoda?  
Per l'UNSA è una grande opportunità.**

Avevamo lanciato un allarme oltre un anno fa sul depauperamento numerico e professionale nella pubblica amministrazione.

Un allarme, supportato da alcuni dati, che si sta manifestando in tutta la sua interezza, causato dalle uscite per limiti di età e per dimissioni con diritto a pensione. Massimo Battaglia, Segretario generale della Federazione Confisal-UNSA dichiara "Con questa sommatoria, al 2020 ci saranno 1 milione di dipendenti pubblici in meno".

Non era, e non è necessaria alcuna virtù premonitrice per comprendere che, in linea di massima, se ad una cessazione non corrisponde un'assunzione le amministrazioni pubbliche saranno obbligate a ridurre i servizi e le prestazioni, sia quantitativamente che qualitativamente.

Battaglia continua: "bisogna rispettare chi lavora nel pubblico e al tempo stesso aprire la PA ai giovani per costruire il futuro".

Da più di un anno l'UNSA ha già segnalato che **nella P.A. esiste un problema**, o meglio "**IL Problema**" del ricambio generazionale.

L'analisi dei dati Mef - RGS, per addensamento di classi di età e di anzianità di servizio, ma ancora di più la quotidianità con i sempre più frequenti "saluti" dei colleghi che vanno in pensione e con gli uffici che devono operare con sempre maggiori carenze di organico, ci porta ad una ovvia e cruda considerazione: vanno trovate immediate soluzioni!

Per l'UNSA non è importante parlare di "Maxi-concorso, concorsone, ecc." per rispondere al "grande esodo dalla pubblica amministrazione", ma conta la sostanza: è indispensabile programmare e realizzare da subito il turn-over al 100% e realizzare, facilitandolo anche con nuovi strumenti, quel ricambio generazionale di cui tanto si parla ma mai si realizza.

Battaglia ribadisce "Chiediamo rispetto per i 3 milioni di lavoratori pubblici che quotidianamente portano avanti la PA, rinnovando immediatamente senza se e senza ma il contratto di lavoro. Al tempo stesso chiediamo che siano banditi immediatamente nuovi concorsi per cogliere la grande opportunità di rinnovare la PA e rispondere al tempo stesso all'emergenza occupazionale giovanile che affligge le famiglie".

Un ricambio generazionale sia per ringiovanire che per riquilibrare la P.A. con nuove conoscenze e nuove professionalità; Battaglia conclude "possiamo raggiungere questo risultato solo con il turn-over 1 a 1 e favorirlo con nuove forme di uscita dal lavoro pubblico attraverso strumenti quali, ad esempio, il "**Fondo di solidarietà**" proposto dall'UNSA e ritenuto interessante dal Ministro Madia".