



FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA

Segreteria Generale

Via Napoli, 51 - 00184 ROMA - Tel. 06 48.28.232 - fax 06 48.28.090
www.confisal-unsal.it info@confisal-unsal.it



Confederazione Generale
dei Sindacati Autonomi
dei Lavoratori

Cari Amici,

intanto un Grazie particolare a Voi tutti, dai Responsabili sindacali, agli iscritti, ai lavoratori che ci sono stati vicini in questi lunghi mesi, Grazie per le centinaia di messaggi e telefonate di queste ultime 48 ore nelle quali amicizia e affetto mi hanno e ci hanno ripagato di tanto impegno.

E lasciatemi dire Grazie a quei responsabili sindacali che nell'ultima settimana con le nuove iscrizioni hanno contribuito a rafforzare ancor di più la prima organizzazione sindacale del Ministero della Giustizia, a conferma della bontà del nostro lavoro.

Grazie.

Roma, 27.04.2017

Ai Responsabili Sindacali, agli
Iscritti e ai Lavoratori del Ministero
della Giustizia

DALLA NOSTRA PROPOSTA AL MINISTRO ORLANDO DEL FEBBRAIO 2016 ALL'ACCORDO DEL 26 APRILE 2017

Dalla Piattaforma UNSA all'Accordo sono passati 14 lunghi mesi in cui abbiamo discusso sia internamente alla nostra organizzazione che in tante assemblee negli uffici giudiziari in tutta Italia.

Questa è la democrazia dell'UNSA, dove tutti, non solo i responsabili e gli iscritti, hanno potuto dire la propria e proporre modifiche alle nostre proposte, con la sola limitazione di dover rispettare le regole della normativa vigente, di natura costituzionale, legislativa e contrattuale, che rappresentano dei paletti non aggirabili.

Confisal-UNSA ritiene positivo questo accordo ottenuto nonostante una specifica e difficile condizione politica ed economica in cui si trova il Paese, dato da non sottovalutare nell'analisi complessiva del risultato.

Dal confronto tra Piattaforma e Accordo si può vedere che le nostre proposte, nella quasi totalità, sono state accolte dal Ministro Orlando.

I soliti detrattori non si assumono la responsabilità di firmare e poi parlano di referendum; come a dire, firma tu e io alimento, con la disinformazione, l'insoddisfazione che però in questo caso è figlia della superficialità. Li farei parlare con quei lavoratori di Alitalia che rischiano di trovarsi senza lavoro, con famiglie sul lastrico e con un'azienda fallita. È facile parlare con la pancia piena...ma quali soluzioni in concreto siete stati in grado di offrire ai lavoratori? Nessuna, tranne che dire sempre NO a prescindere e senza valutarne le conseguenze disastrose.

Voltaire diceva “**il dubbio non è piacevole, ma la certezza è ridicola**”. Come a dire, facile criticare con tanta sicurezza un accordo, ma forse è più coraggioso assumersi il dubbio di verificare le tante cose positive che questo accordo consente ai lavoratori.

Certo, qualcuno potrà dire “si poteva fare di più!”. Forse, anche se ritengo che chi dice questo in fondo in fondo mira solo a fare populismo e demagogia e vuole che nulla cambi per acquisire consenso “giocando” sull’insoddisfazione della gente. Un meccanismo vecchio come il mondo che definisce chiaramente la qualità di chi lo realizza.

Confsal-UNSA è nettamente contraria a ogni forma di populismo e demagogia che hanno il solo effetto di danneggiare e destabilizzare i lavoratori. Crediamo invece fermamente nella capacità di realizzare azioni concrete che portino ai migliori risultati possibili in ogni situazione per i lavoratori, come dimostra la sentenza n. 178/15 della Corte Costituzionale che grazie all’UNSA permetterà l’imminente riapertura dei rinnovi contrattuali in tutta la Pubblica Amministrazione.

Noi abbiamo deciso di non stare fermi ma di iniziare a restituire al lavoro e a tutti i lavoratori delle opportunità per mettere a frutto la propria esperienza lavorativa, nonché la possibilità di poter guadagnare di più con gli sviluppi economici.

Tutto questo è nell’accordo sottoscritto.

Aggiungo: per la prima volta nella storia di questo Ministero c’è un atto pattizio in cui la Parte Politica si impegna a reperire ulteriori risorse per aumentare le casse del FUA. È un risultato indubbiamente straordinario.

Al fine di esplicitare gli ulteriori motivi per i quali abbiamo ritenuto di firmare l’accordo, proverò a schematizzarlo il più possibile.

Ricordate che QUANTO SEGUE E’ TUTTO ESIGIBILE:

1. Bando di concorso entro ottobre 2017 per n. 270 posti riservati agli **ausiliari**, mantenendo aperta la graduatoria per garantire a tutti il passaggio di area;
2. I **conducenti di automezzi** potranno transitare nel profilo di operatore **amministrativo**, con possibilità di una revisione complessiva del profilo come indicato nelle premesse dell’accordo;
3. Gli **operatori amministrativi** potranno a domanda confluire nel profilo di **assistente giudiziario**;
4. Gli **assistenti giudiziari** potranno a domanda confluire nel profilo dei **cancellieri**;
5. I **cancellieri** non coinvolti nel passaggio di area ai sensi del concorso relativo al 21 quater confluiscono nella nuova denominazione del **cancelliere esperto**;
6. I vincitori ed idonei dei concorsi relativi al 21 quater - **cancelliere** e **ufficiale giudiziario** - vedranno “definire l’intero processo di attuazione della progressione tra le aree entro il 30 giugno 2019”, sensi dell’art. 5 lettera g);
7. I **profili tecnici-contabili-informatici-linguistici** si vedono riconosciuto il diritto al loro passaggio in terza area, attuato con l’impegno dell’Amministrazione (lettera h);
8. Per i **funzionari TUTTI** vi è la nuova figura del **Direttore**, ove potranno a domanda confluire;
9. Per tutti VALE il ragionamento che bisogna rideterminare le piante organiche entro il 30 giugno 2017 (tra due mesi). Pertanto non alle calende greche, ma tra poche settimane;

10. L'amministrazione durante la discussione si è impegnata su richiesta di questa O.S. a realizzare una netta e chiara rivisitazione del lavoro e dei servizi e del personale degli **Uffici NEP**. Su questo il mio impegno personale e dei Dirigenti Sindacali Responsabili del settore per costruire e proporre all'Amministrazione in tempi rapidi e compatibilmente con le riforme in atto, così come citato nelle premesse dell'Accordo.

Cari Amici,

spero di essere stato esaustivo circa i risultati raggiunti.

A Noi tutti della Confsal-UNSA il compito di informare in modo corretto e condividere i contenuti dell'Accordo con i lavoratori giudiziari, mettendo in luce tutte le opportunità di crescita professionale ed economica che vengono offerte.

L'UNSA è e resterà sempre un baluardo di democrazia!

Vi abbraccio.

IL SEGRETARIO GENERALE
Massimo Battaglia





ACCORDO DEL 26 APRILE '17



**30 MAGGIO
2017**

Riparte la contrattazione per il
FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE

**31
DICEMBRE
2017**

Conclusione PRIMA FASE
SVILUPPI ECONOMICI



**ENTRO IL
2018**

SVILUPPI ECONOMICI per almeno
10.000 UNITA'



**30 GIUGNO
2017**

Rivedere DOTAZIONI e PIANTE
organiche del personale



**OTTOBRE
2017**

passaggio di area per 270 ausiliari con
garanzia della sede di servizio e
graduatoria degli idonei aperta per lo
scorrimento,



**31
DICEMBRE
2018**

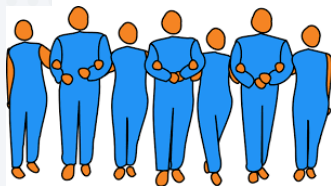
Adeguamento giuridico
dell'ordinamento professionale e
conseguenti passaggi del personale



**UN ACCORDO CHE
ROMPE L'IMMOBILISMO
DEL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA.**



ACCORDO DEL 26 APRILE '17



**30 GIUGNO
2019**

Definizione intero processo di progressione tra le aree dei cancellieri e ufficiali giudiziari



DIRETTORE

Accesso per selezione alla qualifica di Direttore per chi è nei profili di funzionario da almeno 7 anni



RISORSE

Recupero risorse per implementare il FUA



IMPEGNO

impegno dell'Amm. di consentire con previsioni normative il passaggio in area terza per i profili tecnici di area seconda



PROFILI

possibilità di passaggio in diversi profili per conducenti automezzi, operatori giudiziari, assistenti giudiziari, cancellieri, funzionari

UN ACCORDO DI CHI PROPONE.



**UN ACCORDO CHE DA' A TUTTI
UNA POSSIBILITA' DI CRESCITA.**