



## FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

### Segreteria Generale

Via Napoli, 51 - 00184 ROMA - Tel. 06 48.28.232 - fax 06 48.28.090  
www.confisal-unsal.it info@confisal-unsal.it



### ***Permessi per allattamento e Buono pasto***

Recentemente e da più parti siamo stati sollecitati a intervenire poiché in alcune Amministrazioni le ore di permesso per allattamento non venivano considerate come ore effettive di lavoro privando, conseguentemente, le/i colleghe/i interessate/i del diritto al buono pasto.

A fronte di tale singolare interpretazione della norma, abbiamo provato a sensibilizzare le Amministrazioni a recedere da tale posizione poiché è dalla legge che tali permessi sono espressamente considerati ore lavorative agli effetti della durata e della retribuzione del lavoro.

Alle Amministrazioni abbiamo, fra l'altro, opposto un precedente orientamento applicativo dell'Aran che per la fattispecie si pone in antitesi al loro comportamento.

Non ricevendo riscontri positivi, nonostante tale orientamento dell'Aran, abbiamo sollecitato l'Agenzia a intervenire nuovamente sulla materia.

Con due Orientamenti applicativi (M\_259 e M\_260) l'Aran si è espressa, ripetendo quanto già fatto in precedenza, riaffermando il principio secondo il quale le ore di riposo per allattamento previste dall'articolo 39 del dlgs n. 151/2001 devono essere considerate ore lavorative agli effetti della durata e della retribuzione del lavoro, e pertanto al verificarsi delle condizioni di cui all'articolo 4 dell'Accordo del 30 aprile 1996 si ha diritto al buono pasto.

Pensavamo fosse pacifica la lettura di tale norma, così non era e quindi la Confisal UNSA si è adoperata affinché si risolvesse il problema.

Per le Amministrazioni non ci sono più scusanti, provvedano a ripristinare il diritto in parola e a sanare gli errori pregressi.

L'UNSA per i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori!

Roma, 21.07.2016

Il Segretario Generale

Massimo Battaglia