



UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

[REDACTED]

PU-GDAP-1e00-17/03/2014-0089743-2014

00161 - R () M A

00153 - R O M A

00157 - R O M A

00186 - ROMA

00161 - ROM A

00100 R O M A

00175 R O M A

e p.c. **Alla Direzione Generale del Personale
e della Formazione - S E D E**

Oggetto: valutazione del personale del comparto ministeri per l'anno 2013.
Procedura di conciliazione .

Si trasmette per opportuna informativa, la ministeriale n. 087822 datata 06.03.2014 della Direzione Generale del Personale e della Formazione, inerente alla materia di cui all'oggetto.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO



Ministero della Giustizia

*Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e della Formazione*

*Q
fer*



GDAP-0087822-2014

PU-GDAP-2000-06/03/2014-0087822-2014

Alle Direzioni Generali

Sede

All'Istituto Superiore di Studi Penitenziari

Roma

Ai Provveditorati Regionali

Loro Sedi

All'Ufficio del Capo del Dipartimento
Ufficio dell'Organizzazione e delle Relazioni

Alla Direzione del Centro Amministrativo
"G. Altavista"

Agli Istituti penitenziari della Repubblica

Agli Uffici di Esecuzione Penale Esterna

Alle Scuole di Formazione ed Aggiornamento
del Corpo di Polizia penitenziaria e del
Personale dell'Amministrazione penitenziaria
Loro Sedi

e.p.c.

All'Ufficio del Capo del Dipartimento
Ufficio delle Relazioni Sindacali
Sede

Oggetto: valutazione del personale del comparto Ministeri per l'anno 2013.
Procedura di conciliazione.

*Ufficio Generale del Personale Amministrativo e Tecnico di ruolo e non di ruolo
Personale del comparto Ministeri*



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Generale del Personale e della Formazione

§1 Di riscontro a quesiti informalmente pervenuti a questo Generale Ufficio relativi alla procedura in oggetto ho il pregio di rappresentare quanto segue.

§2 Con le note 27 maggio 2013 n. 188406 e 28 novembre 2013 n. 407792, questo Generale Ufficio ha impartito le istruzioni riguardo alla valutazione del personale del comparto Ministeri per l'anno 2013. Nell'ipotesi in cui il dipendente non condivida l'esito della valutazione, che codesti Uffici avranno loro comunicato entro il 28 febbraio 2014, può essere attivata la procedura di conciliazione disciplinata al punto 8.4 del decreto ministeriale 27 aprile 2011 "Sistema di misurazione e valutazione della performance"¹. Si rammenta che tale decreto deve essere reso conoscibile a tutto il personale dipendente. La procedura di conciliazione deve essere esperita dall'interessato entro 15 giorni dalla comunicazione della valutazione, mediante istanza presentata, in linea di principio, al dirigente generale sovraordinato. Il procedimento in parola si conclude con provvedimento motivato, entro 15 giorni dalla presentazione della domanda. Il dipendente valutato può chiedere, nello stesso atto con cui attiva la conciliazione, di essere sentito anche con l'assistenza di un rappresentante sindacale. Il provvedimento ha carattere definitivo, ai sensi dell'articolo 16, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e non è suscettibile di ricorso gerarchico. Sono ovviamente salvi i rimedi esperibili davanti al Giudice Ordinario².

¹ rinvenibile al seguente link:

http://www.giustizia.it/giustizia/it/mg_1_12_1.wp?previousPage=mg_1_29_6&contentId=515635811

² Ai sensi dell'articolo 63 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

*Ufficio: Ricordi del Personale Amministrativo e Tecnico, di ruolo e non di ruolo
Relativo al personale del comparto Ministeri*



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Generale del Personale e della Formazione

Si è certi della consueta collaborazione ~~dei~~ codesti Uffici per ogni tempestiva partecipazione della presente comunicazione.

Il Direttore Generale
Riccardo Turtini Vita

*Uffici e Sezioni del Personale Amministrativo e tecnico di ruolo e non di ruolo
Reparto Personale del comparto Ministeriale*