



Ministero della Giustizia

ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE

ANNO 2006

L'anno 2007, il giorno 27 del mese di **marzo**, in una sala del Ministero della giustizia

Le Parti,

Vista l'ipotesi di accordo siglata in data 13 dicembre 2006;

Vista la nota DPF/0011337 del 16/03/2007 con cui la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica - comunica il parere favorevole circa la compatibilità economico-finanziaria, come previsto dall'art. 20, comma 1, lett e) della legge n. 488 del 1999;

Considerate le disponibilità del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2006;

Ritenuto opportuno destinare una quota del fondo unico di amministrazione, determinata in via definitiva in € 621.608,00, al finanziamento dell'indennità accessoria di diretta collaborazione di cui all'art. 12, comma 9, del DPR 25 luglio 2001 n. 315 da corrispondere al personale delle aree funzionali assegnato agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro;

Ritenute prioritarie le finalità indicate nell'articolato che segue;

Considerato che nell'anno 2006 il personale è stato impegnato in maniera eccezionale, a causa della complessità delle innovazioni introdotte nell'ambito degli ampi processi di riforma che hanno interessato l'Amministrazione della giustizia;

Ritenuto, che resta comunque ferma l'obbligatorietà del finanziamento dei passaggi economici del personale, ivi compreso quello in servizio nella Provincia autonoma di Bolzano, nell'ambito di ciascuna area professionale con le risorse del fondo unico di amministrazione;

CONCORDANO

LA PARTE PUBBLICA

[Handwritten signature]

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FP CGIL

CISL FPS

UIL PA

UNSA-SAG/CONFSAI

RdB PI

RLP

Federazione INTESA *[Handwritten signature]* SOTTOSCRIVE

Amministrazione Giudiziaria

Art. 1

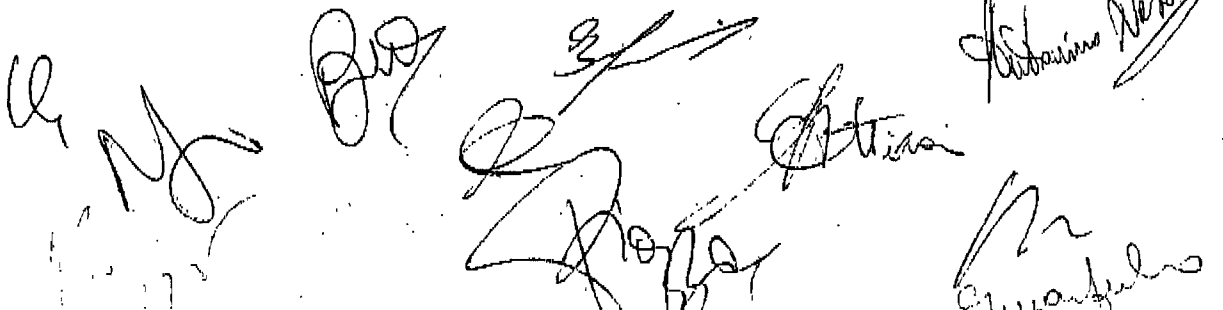
Fondo unico di Amministrazione per l'anno 2006

Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2006, ammontanti a complessivi € 106.706.469,00 compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:

- a) nella misura massima di € 3.500.000,00 per remunerare il lavoro straordinario svolto per le attività imprevedibili e non programmabili, da corrispondere, ove ricorrano specifiche e motivate esigenze, anche in deroga ai limiti individuali ordinariamente stabiliti;
- b) nella misura di € 6.437.000,00 per le posizioni economiche super, come definite nell'Accordo FUA 2003;
- c) nella misura massima di € 9.000.000,00 per remunerare particolari posizioni di lavoro previste agli articoli 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39 del C.C.I. 5.4.2000, come modificate, da ultimo, nell'Accordo sul fondo unico 2005, e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. 21, comma 8 (lavoro pomeridiano) dello stesso C.C.I.
- d) nella somma rimanente, pari a € 87.769.469,00 già parzialmente destinata per finanziare i passaggi economici del personale nell'ambito di ciascuna area, nonché per attribuire premi di produttività collettiva, i cui fondi saranno assegnati a livello distrettuale sulla base del personale in organico, per finalità inerenti compiti di istituto, da corrispondere in proporzione alle giornate di effettivo servizio. Per la Direzione generale dei sistemi informativi il fondo sarà calcolato sulla base del personale in servizio, compreso il personale distaccato che non verrà considerato negli organici degli uffici di appartenenza. Le modalità per individuare gli aventi titolo e le giornate da liquidare sono quelle riportate nell'allegato A.

Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente C.C.I., e le disponibilità non utilizzate ai fini di quanto stabilito dai precedenti punti sono destinate al finanziamento dei premi di produttività collettiva da attribuire con i criteri dianzi stabiliti.

I Capi degli Uffici, in un'ottica di fattiva collaborazione nelle relazioni sindacali, al momento della attribuzione delle indennità spettanti a ciascun dipendente, provvederanno a comunicare alle R.S.U. ed alle OO.SS. locali i criteri seguiti per l'attribuzione delle dette indennità tenendo conto, ove possibile e opportuno, delle osservazioni eventualmente formulate.



Amministrazione Penitenziaria

Art. 2

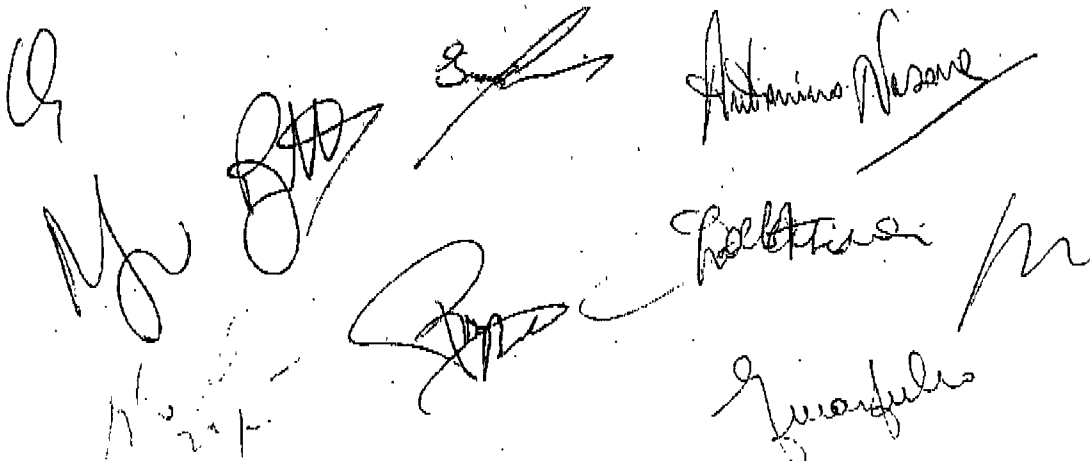
Fondo unico di amministrazione per l'anno 2006

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2006, ammontanti, per quanto è attualmente presumibile, a complessivi € 7.135.394,00 comprensivi come di consueto dei contributi a carico dell'Amministrazione ma al netto della spesa annua relativa alle maggiorazioni retributive delle posizioni "SUPER" già attribuite negli anni 2000/2001 e della spesa annua occorrente per il finanziamento degli avvenuti "Passaggi economici all'interno delle aree", sono destinate:
2. nella misura di € 1.194.198,00 per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative", come da allegato "C". Nei limiti di tale risorse, ove necessario, potranno essere apportate variazioni al predetto allegato;
- a) nella misura massima di € 5.941.196,00 per finanziare il fondo destinato alla **contrattazione decentrata** previsto dall'articolo seguente.

Art. 3

Fondo riservato alla contrattazione decentrata

1. Per far fronte alle esigenze degli uffici derivanti dai processi di riforma in atto nell'Amministrazione penitenziaria, è costituito un fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata destinato:
 - a) nella misura massima di € 2.250.000,00 per remunerare "Particolari posizioni" di lavoro - ex art. 57 - di cui alla tabella 1, fermi restando gli importi delle indennità precedentemente retribuite con l'ex capitolo 2010.
 - b) Nella misura di € 3.691.196,00 per corrispondere un premio di "produttività collettiva" per finalità inerenti compiti istituzionali, da corrispondersi in proporzione alle giornate di "effettivo servizio". Le modalità per individuare gli aventi titolo e le giornate da liquidare sono riportate nell'allegato "A".
2. Le eventuali maggiori disponibilità, che dovessero risultare a consuntivo rispetto alle previste finalizzazioni, saranno utilizzate con le medesime modalità di cui al punto 1 b).



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and a signature on the right that appears to read "Antonio Nisore". There are also several initials and smaller signatures scattered below the main text.

Allegato "C": Posizioni Organizzative anno 2006

Da attribuire esclusivamente al personale dell'area "C" che ricopra incarichi che comportano particolari responsabilità secondo quanto dettagliatamente previsto nell'acclusa tabella. Le indennità sottoelencate non sono cumulabili.

posizioni	Unità	Importo unitario per mesi 13	Lordo (100%)	oneri a carico Ann/uz (24,20+8,50)	Costo Totale (132,70%)
1. Direttori reggenti Istituti Penitenziari	20	€ 1.291,14	€ 25.822,80	€ 8.444,06	€ 34.266,86
2. Assistenti Sociali C2 o C3 reggenti U.U.E.P.E.	20	€ 1.291,14	€ 25.822,80	€ 8.444,06	€ 34.266,86
2. Capi area sedi dirigenziali e non dirig. (*) a) Istituti - U.E.P.E. - Scuole e S.A.D.A.V. Roma	610	€ 1.032,91	€ 630.075,10	€ 206.034,56	€ 836.109,66
3. Capi presso i P.R.A.P. a) Uffici	25	€ 1.291,14	€ 32.278,50	€ 10.555,07	€ 42.833,57
b) Settori (**)	80	€ 1.032,91	€ 82.632,80	€ 27.020,93	€ 109.653,73
4. Capi presso il D.A.P. e I.S.S.Pe a) Uffici	4	€ 1.291,14	€ 5.164,56	€ 1.688,81	€ 6.853,37
b) Vice Capi Ufficio - Capi Sezione (***)	95	€ 1.032,91	€ 98.126,45	€ 32.087,35	€ 130.213,80
Totale			€ 899.923,01	€ 294.274,82	€ 1.194.197,83

> Al personale direttivo appartenente all'ex profilo di direttore d'istituto penitenziario - posizione economica C2 o C3 - l'indennità andrà corrisposta sino alla data di nomina a dirigente penitenziario, ai sensi dell'art. 26 del d.lgs. 63/2006.

*) Si prendono in considerazione le aree "contabile", del "trattamento", "di servizio sociale" e "Segreteria - Affari Generali". Per gli U.E.P.E., gli Istituti, le Scuole ecc. il "settore contabile" viene remunerato solo in presenza di autonomia contabile.

*) Si prendono in considerazione solamente le "responsabilità di unità organizzative compiute" afferenti l'area contabile, trattamento e segreteria - Affari Generali.

(***) compresi ingegneri ed architetti

Handwritten notes and signatures on the left margin, including the name "Antonina" and other illegible signatures.

Ex art.57 Contratto Integrativo Comparto Ministeri

Particolari Posizioni - anno 2006Turnazioni

Max 8 turni pomeridiani, sia feriali che festivi; 4 turni notturni, sia feriali che festivi; e 2 turni antimeridiani festivi, individuali mensili.

	Importo lordo EURO
Pomeridiano feriale	9,53
Pomeridiano festivo e notturno feriale	15,20
Notturno festivo	29,40
Antimeridiano festivo	15,20

Reperibilità

Max 6 turni individuali mensili complessivi (anche se effettuati in diversi Istituti o Servizi) di cui massimo 2 festivi. (art. 8 PPCM 30.11.95).

	EURO
Turno di 12 ore importo lordo	20,09
Importo orario lordo	1,84

SERVIZIO DISAGIATO: - nell'isola di Gorgona e nella C.R. di Mamone

Per ogni giorno di "presenza lavorativa" nelle sedi di Gorgona e Mamone € 9,52 lordo;

Maneggio valori di cassa

Provvedimento formale e conto giudiziale - Per gli U.E.P.E. con autonomia contabile, solo provvedimento formale; esteso anche ai PRAP e Scuole solo se muniti di autonomia contabile.

	Lordo Giornaliero EURO
fino a € 2.065.828,00	2,09
superiore a € 2.065.828,00 e fino a € 4.131.655,00	2,49
Superiore a € 4.131.655,00	2,99

Materiale

Provvedimento formale e conto giudiziale.

	Lordo Giornaliero EURO
* Istituti fino a 100 detenuti	1,66
Istituti fino a 400 detenuti	1,87
** Istituti superiori a 400 detenuti.	2,09

* estesa ai P.R.A.P. + C. Amm.vo + Scuole + I.S.S.Pe. + U.E.P.E. con autonomia contabile - (solo provvedimento formale)

** estesa al D.A.P. + M.V. (solo provvedimento formale)

Servizio Protezione e prevenzione

Compete esclusivamente al "Responsabile della sicurezza" munito di provvedimento formale.

	Lordo Giornaliero EURO
* Istituti fino a 100 detenuti	1,66
Istituti fino a 400 detenuti	1,87
** Istituti superiori a 400 detenuti	2,09

* + U.E.P.E., P.R.A.P., Scuole, M.V., Centro Amministrativo e Case Mandamentali.

Amministrazione della Giustizia Minorile

Art. 4

Fondo unico di amministrazione per l'anno 2006

- 1) Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2006, ammontanti, per quanto è attualmente presumibile, a complessive € 1.788.630,00 sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:
 - a) nella misura massima di € 256.764,38 per il pagamento delle indennità previste per le posizioni organizzative, di cui all'art. 18 del CCNL 1998-2001 (allegato B).
 - b) nella misura massima di € 1.531.865,62 per finanziare il fondo destinato alla contrattazione decentrata previsto dall'articolo seguente.

Art. 5

Fondo riservato alla contrattazione decentrata

- 1) Per far fronte alle esigenze degli uffici derivanti dai processi di riforma in atto nell'amministrazione, è costituito un fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata destinato:
 - a) nella misura massima di € 45.000,00 per il pagamento in favore dei centralinisti non vedenti di cui all'articolo 50 del C.C.I. 5 aprile 2000;
 - b) nella misura massima di € 200.000,00 per remunerare particolari posizioni di lavoro previste agli articoli 46,47,48 e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. 21, comma 8 del C.C.I. 5 aprile 2000;
 - c) nella misura massima di € 1.286.865,62 per finanziare, negli importi definiti in sede di contrattazione decentrata, nell'ambito della somma assegnata:
Premi di produttività collettiva - per far fronte alle esigenze degli uffici, derivanti dai processi di riforma e di innovazione in atto nell'Amministrazione, è costituito un fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata destinato per finalità inerenti compiti di istituto, da corrispondere in proporzione alle giornate effettivo servizio come da allegato A.
- 2) Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente C.C.I. e le disponibilità non utilizzate ai fini di quanto stabilito nei precedenti comma e nel precedente articolo, sono destinate al finanziamento dei premi di produttività collettiva.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature that appears to read "Antonio Nasso" and others like "M", "Stina", and "L. M. S. M. S. M. S."]

"Posizioni organizzative anno 2006"

Spesa presunta: 256.764,38

Da attribuire al personale dell'area "C" che ricopra, con provvedimento formale, incarichi di reggenza di Uffici Dirigenziali, di direzione di Istituti minorili, Centri di Prima accoglienza, Uffici di Servizio Sociale per Minorenni, Comunità per minori, delle sedi distaccate dell'Istituto Centrale di Formazione, di responsabile amministrativo-contabile dei Centri per la Giustizia Minorile e dell'Istituto Centrale di Formazione con gestione spese delegate dei fondi accreditati e del Consegretario dell'Amministrazione Centrale.

Ai fini dell'attribuzione della specifica indennità prevista dall'art. 18 del C.C.N.L. 16.2.1999, i succitati servizi minorili sono stati suddivisi in relazione:

- alla presenza media giornaliera nell'anno 2005 per gli IPM e per le Comunità;
- al numero degli ingressi nell'anno 2005 per i CPA;
- al numero dei minori presi in carico nell'anno 2005 per gli USSM.

L'importo dell'indennità è così stabilito:

Posizioni organizzative	Numero unità	Importo unitario	Importo totale
Reggenza Uffici Dirigenziali CGM (Genova, Cagliari, Trento)	3	2.500,00	7.500,00
* Reggenza Uffici Dirigenziali SEDE CENTRALE (Ufficio II della Direzione Generale Risorse Materiali Beni e Servizi)	1	2.500,00	2.500,00
** Consegretario Sede Centrale	1	1.032,91	1.032,91
Strutture all. B1	22	2.000,00	44.000,00
Strutture all. B2	17	1.700,00	28.900,00
Strutture all. B3	32	1.500,00	48.000,00
Responsabili amm.vo contabili	17	1.032,91	17.559,47
***Importo aggiuntivo per i direttori I.P.M.	18	500,00	9.000,00
Sostituzioni			35.000,00
TOTALE			193.492,38
Oneri c/amm.ne (32,70%)			63.272,00
TOTALE			256.764,38

* Per quanto riguarda l'Ufficio II della Direzione Generale Risorse Materiali Beni e Servizi la posizione organizzativa non è stata revocata in quanto trattasi di reggenza di ufficio dirigenziale.

** Per quanto riguarda l'Ufficio del Consegretario la posizione organizzativa non è stata revocata in quanto trattasi di incarico conferito per legge con specifico provvedimento del Ministro.

*** Per i direttori degli Istituti Penali Minorili viene attribuito un ulteriore importo pari a euro 500 in considerazione della complessità dei compiti amministrativi, contabili e gestionali cui sono preposti.

[Handwritten signatures and initials]

Per i sostituti dei dirigenti e dei direttori delle strutture minorili l'indennità va corrisposta per le giornate di effettiva sostituzione del titolare della direzione, in caso di assenza o legittimo impedimento.

Allegato B1

STRUTTURE MINORILI

	Istituti Penali Minorenni	Presenza media giornaliera
1	Milano	78
2	Roma	59
3	Torino	41
4	Nisida	40
5	Airola	27
6	Catania	26
7	Firenze	26
8	Palermo	26

	IPM - CPA	Presenza media giornaliera	Numero di ingressi
9	Bari	26	172

	Uffici Servizio Sociale Minorenni	Soggetti presi in carico
10	Bari	1372
11	Roma	1370
12	Napoli	1106
13	Firenze	1083
14	Palermo	929

	Centri di Prima Accoglienza	Numero di Ingressi
15	Roma	1124
16	Milano	366
17	Torino	249
18	Firenze	223
19	Catania	199

	CPA - Comunità	Numero di Ingressi	Presenza giornaliera
20	Napoli	312	1365

	Istituto Centrale Formazione
21	Sede Castiglione
22	Sede Messina

U
N X AP

Antonio Nisore
Quaranta
Antonio Nisore
Ragge

Nota

Per la Scuola di Formazione di Roma si procederà a retribuire le giornate di sostituzione del dirigente:

Allegato B2

STRUTTURE MINORILI

	Istituti Penali Minorenni	Presenza media giornaliera
1	Lecce	22
2	Quartucciu	19
3	Catanzaro	18
4	Bologna	17
5	Acireale	10

	IPM - CPA	Presenza media giornaliera	Numero di ingressi
6	Treviso	21	149
7	Caltanissetta	n.d.	27

	Centri di Prima Accoglienza	Numero di Ingressi
8	Palermo	98

	CPA - Comunità	Numero di ingressi	Presenza giornaliera
9	Genova	149	760
10	Bologna	118	1280

	Uffici Servizio Sociale Minorenni	Soggetti presi in carico
11	Genova	720
12	Venezia	701
13	Torino	647
14	Catania	561
15	L'Aquila	608
16	Lecce	586
17	Catanzaro	569

U. P. J. P. P.

E. /

[Handwritten signatures and notes]
Antonio Nisore
G. P. P.
P. P. P.
G. P. P.

STRUTTURE MINORILI

	IPM - CPA	Presenza media giornaliera	Numero di ingressi
1	L'Aquila	12	36

	IPM - CPA - Comunità	Presenza media giornaliera	Numero di ingressi	Presenza giornaliera
2	Potenza	7	6	1831

	Uffici Servizio Sociale Minorenni	Soggetti presi in carico
3	Trieste	339
4	Milano	322
5	Ancona	313
6	Bologna	310
7	Cagliari	261
8	Caltanissetta	234
9	Campobasso	200
10	Messina	198
11	Sassari	183
12	Potenza	179
13	Reggio Calabria	177
14	Perugia	174
15	Brescia	141
16	Bolzano	97
17	Salerno	91

	USSM - CPA	Soggetti presi in carico	Numero di ingressi
18	Trento	216	12
19	Taranto	214	51

	CPA Comunità	Numero di ingressi	Presenza giornaliera
20	Catanzaro	36	2194
21	Lecce	34	2436
22	Reggio Calabria	29	1267

Q. N. J. P.

[Handwritten signatures and initials]

	CPA	Numero di ingressi
23	Quartucciu	51
24	Messina	41
25	Salerno	38
26	Ancona	26
27	Sassari	21

	Comunità	Presenza giornaliera
28	S.M. Capua Vetere	2359
29	Palermo	2243
30	Nisida	2790
31	Caltanissetta	2136
32	Salerno	1251

Q

Ug

Q

Handwritten signatures and notes:

- Handwritten signature: *Handwritten signature*
- Handwritten signature: *Handwritten signature*
- Handwritten signature: *Handwritten signature*
- Handwritten signature: *Handwritten signature*
- Handwritten signature: *Handwritten signature*

Amministrazione degli archivi notarili

Art. 6

Fondo unico di amministrazione per l'anno 2006

Per l'Amministrazione degli archivi notarili, le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2006, ammontanti, presumibilmente, detratti gli importi di cui all'art. 7, comma 2, del CCNL relativo al biennio economico 2000-2001, e compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, a complessivi € 1.057.991, sono utilizzate per remunerare particolari posizioni di lavoro previste agli articoli 63 e 67 del C.C.I. 5 aprile 2000 e per finanziare i premi di produttività, per finalità inerenti compiti di istituto (miglioramento della qualità nel servizio di rilascio delle copie, delle ispezioni ordinarie biennali e della verifica agli atti dei notai cessati; miglioramento della gestione contabile; sviluppo, gestione e manutenzione dei sistemi informatici automatizzati; impianto e gestione di banche dati; miglioramento delle procedure e dei sistemi di archiviazione; gestione delle risorse umane), da corrispondere in proporzione alle giornate di effettivo servizio, come da allegato A.

Il fondo è ripartito tra i diversi uffici dell'Amministrazione nel modo seguente:

20 per cento in base alla dotazione organica;

80 per cento in base al personale in servizio.

a
 Q
 R
 S
 T
 U
 V
 W
 X
 Y
 Z
 aa
 ab
 ac
 ad
 ae
 af
 ag
 ah
 ai
 aj
 ak
 al
 am
 an
 ao
 ap
 aq
 ar
 as
 at
 au
 av
 aw
 ax
 ay
 az
 ba
 bb
 bc
 bd
 be
 bf
 bg
 bh
 bi
 bj
 bk
 bl
 bm
 bn
 bo
 bp
 bq
 br
 bs
 bt
 bu
 bv
 bw
 bx
 by
 bz
 ca
 cb
 cc
 cd
 ce
 cf
 cg
 ch
 ci
 cj
 ck
 cl
 cm
 cn
 co
 cp
 cq
 cr
 cs
 ct
 cu
 cv
 cw
 cx
 cy
 cz
 da
 db
 dc
 dd
 de
 df
 dg
 dh
 di
 dj
 dk
 dl
 dm
 dn
 do
 dp
 dq
 dr
 ds
 dt
 du
 dv
 dw
 dx
 dy
 dz
 ea
 eb
 ec
 ed
 ee
 ef
 eg
 eh
 ei
 ej
 ek
 el
 em
 en
 eo
 ep
 eq
 er
 es
 et
 eu
 ev
 ew
 ex
 ey
 ez
 fa
 fb
 fc
 fd
 fe
 ff
 fg
 fh
 fi
 fj
 fk
 fl
 fm
 fn
 fo
 fp
 fq
 fr
 fs
 ft
 fu
 fv
 fw
 fx
 fy
 fz
 ga
 gb
 gc
 gd
 ge
 gf
 gg
 gh
 gi
 gj
 gk
 gl
 gm
 gn
 go
 gp
 gq
 gr
 gs
 gt
 gu
 gv
 gw
 gx
 gy
 gz
 ha
 hb
 hc
 hd
 he
 hf
 hg
 hh
 hi
 hj
 hk
 hl
 hm
 hn
 ho
 hp
 hq
 hr
 hs
 ht
 hu
 hv
 hw
 hx
 hy
 hz
 ia
 ib
 ic
 id
 ie
 if
 ig
 ih
 ii
 ij
 ik
 il
 im
 in
 io
 ip
 iq
 ir
 is
 it
 iu
 iv
 iw
 ix
 iy
 iz
 ja
 jb
 jc
 jd
 je
 jf
 jg
 jh
 ji
 jj
 jk
 jl
 jm
 jn
 jo
 jp
 jq
 jr
 js
 jt
 ju
 jv
 jw
 jx
 jy
 jz
 ka
 kb
 kc
 kd
 ke
 kf
 kg
 kh
 ki
 kj
 kk
 kl
 km
 kn
 ko
 kp
 kq
 kr
 ks
 kt
 ku
 kv
 kw
 kx
 ky
 kz
 la
 lb
 lc
 ld
 le
 lf
 lg
 lh
 li
 lj
 lk
 ll
 lm
 ln
 lo
 lp
 lq
 lr
 ls
 lt
 lu
 lv
 lw
 lx
 ly
 lz
 ma
 mb
 mc
 md
 me
 mf
 mg
 mh
 mi
 mj
 mk
 ml
 mm
 mn
 mo
 mp
 mq
 mr
 ms
 mt
 mu
 mv
 mw
 mx
 my
 mz
 na
 nb
 nc
 nd
 ne
 nf
 ng
 nh
 ni
 nj
 nk
 nl
 nm
 nn
 no
 np
 nq
 nr
 ns
 nt
 nu
 nv
 nw
 nx
 ny
 nz
 oa
 ob
 oc
 od
 oe
 of
 og
 oh
 oi
 oj
 ok
 ol
 om
 on
 oo
 op
 oq
 or
 os
 ot
 ou
 ov
 ow
 ox
 oy
 oz
 pa
 pb
 pc
 pd
 pe
 pf
 pg
 ph
 pi
 pj
 pk
 pl
 pm
 pn
 po
 pp
 pq
 pr
 ps
 pt
 pu
 pv
 pw
 px
 py
 pz
 qa
 qb
 qc
 qd
 qe
 qf
 qg
 qh
 qi
 qj
 qk
 ql
 qm
 qn
 qo
 qp
 qq
 qr
 qs
 qt
 qu
 qv
 qw
 qx
 qy
 qz
 ra
 rb
 rc
 rd
 re
 rf
 rg
 rh
 ri
 rj
 rk
 rl
 rm
 rn
 ro
 rp
 rq
 rr
 rs
 rt
 ru
 rv
 rw
 rx
 ry
 rz
 sa
 sb
 sc
 sd
 se
 sf
 sg
 sh
 si
 sj
 sk
 sl
 sm
 sn
 so
 sp
 sq
 sr
 ss
 st
 su
 sv
 sw
 sx
 sy
 sz
 ta
 tb
 tc
 td
 te
 tf
 tg
 th
 ti
 tj
 tk
 tl
 tm
 tn
 to
 tp
 tq
 tr
 ts
 tt
 tu
 tv
 tw
 tx
 ty
 tz
 ua
 ub
 uc
 ud
 ue
 uf
 ug
 uh
 ui
 uj
 uk
 ul
 um
 un
 uo
 up
 uq
 ur
 us
 ut
 uu
 uv
 uw
 ux
 uy
 uz
 va
 vb
 vc
 vd
 ve
 vf
 vg
 vh
 vi
 vj
 vk
 vl
 vm
 vn
 vo
 vp
 vq
 vr
 vs
 vt
 vu
 vv
 vw
 vx
 vy
 vz
 wa
 wb
 wc
 wd
 we
 wf
 wg
 wh
 wi
 wj
 wk
 wl
 wm
 wn
 wo
 wp
 wq
 wr
 ws
 wt
 wu
 wv
 ww
 wx
 wy
 wz
 xa
 xb
 xc
 xd
 xe
 xf
 xg
 xh
 xi
 xj
 xk
 xl
 xm
 xn
 xo
 xp
 xq
 xr
 xs
 xt
 xu
 xv
 xw
 xx
 xy
 xz
 ya
 yb
 yc
 yd
 ye
 yf
 yg
 yh
 yi
 yj
 yk
 yl
 ym
 yn
 yo
 yp
 yq
 yr
 ys
 yt
 yu
 yv
 yw
 yx
 yy
 yz
 za
 zb
 zc
 zd
 ze
 zf
 zg
 zh
 zi
 zj
 zk
 zl
 zm
 zn
 zo
 zp
 zq
 zr
 zs
 zt
 zu
 zv
 zw
 zx
 zy
 zz

Le giornate di effettivo servizio comprendono la giornata del sabato ovvero **altra giornata lavorativa**, ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su 5 giornate lavorative, i riposi compensativi, i permessi sindacali, quelli per donazione di sangue, quelli per donazione di midollo osseo e quelli ai sensi della legge 104/1992, le missioni, i servizi fuori sede ed i corsi di aggiornamento organizzati nell'interesse dell'Amministrazione. I premi saranno attribuiti utilizzando l'indennità di amministrazione quale parametro di differenziazione tra le posizioni economiche. Ai dipendenti di cui all'**art. 6, comma 1, - 7 bis - e art. 10, comma 2 lett a)**, limitatamente all'assenza obbligatoria (mesi 5), del CCNIL del 16.5.2001, e al personale in distacco sindacale ed in aspettativa sindacale (ex art. 18 CCNL 2002-2005) è riconosciuta, a titolo di incentivazione, una quota proporzionata ai predetti periodi di assenza da attribuire con i medesimi criteri previsti per la produttività collettiva.

long lift

FP CGIL Mario Piccoli
CISL FPS Emilio Piccoli
UIL PA Antonio Piccoli
UNSA-SAG/CONFSAI Antonio Piccoli
RDB-PT Antonio Piccoli
FLP Antonio Piccoli
FEDERAZIONE INTESA Antonio Piccoli

WY